

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
«ПЕРВЫЙ МОСКОВСКИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС»
(ГБПОУ «1-й МОК»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГБПОУ «1-й МОК»

 Ю.Д.Мироненко


 2018г.



ОТЧЕТ

о работе Центра содействия трудоустройству выпускников
ГБПОУ «1-й МОК»
за 2017 – 2018 учебный год

Руководитель
Цentra содействия трудоустройству
выпускников ГБПОУ «1-й МОК»


Подпись

О.А.Быковец

В ГБПОУ г. Москвы «1-й МОК» ведется системная работа по содействию трудоустройству студентов и выпускников.

В целях повышения эффективности работы по трудоустройству выпускников и организации мониторинга их трудоустройства приказом №120-од от 19 мая 2015 года в ГБПОУ «1-й МОК» был создан Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ).

<http://files.1-mok.ru/kovev/pricaz-120-od.pdf>

Ежегодно в целях определения состава сотрудников обеспечивающих деятельность ЦСТВ по направлениям его деятельности издается приказ по Комплексу «Об утверждении рабочей группы ЦСТВ на учебный год» (№ 257-од от 28.06.2017) <http://files.1-mok.ru/vdv/mskobr/cstv/257-od.pdf>

ЦСТВ осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим Положением <http://files.1-mok.ru/kovev/pologenie-ctstv.pdf> и выполняет работу по направлениям:

- работа с обучающимися и выпускниками: организационное сопровождение прохождения учебной и производственной практики, содействие во временной занятости обучающихся и трудоустройству выпускников; их информирование о состоянии рынка труда; психолого-педагогическое сопровождение;

- сотрудничество с предприятиями и организациями в рамках прохождения практик, стажировок и дальнейшего трудоустройства выпускников;

- взаимодействие с органами исполнительной власти, студенческими и молодежными организациями;

- повышение качества профессиональных компетенций выпускников посредством реализации программ дополнительной профессиональной подготовки.

Работа ЦСТВ ведется в соответствии с утвержденным планом и графиком карьерных мероприятий для обучающихся на текущий учебный год.

<http://files.1-mok.ru/pdf/cstv/documents/garaf-korieri.pdf>

http://files.1-mok.ru/pdf/main/centr-sodeystviya-v-trud-vjpusknikov/grafik_meropriyatij_2018_2019.pdf

1. Использование веб-сайта центра

ЦСТВ имеет на официальном сайте Комплекса свою страницу по адресу <http://1-mok.mskobr.ru/cstv/about/>

Страница ЦСТВ имеет следующую структуру:

- раздел «О Центре» – содержит информацию о руководителе ЦСТВ, целях и задачах, стратегии в целом, направлениях деятельности;

- раздел «Новости ЦСТВ» – содержит информацию о мероприятиях по направлениям деятельности ЦСТВ проводимым в Комплексе и в регионе;

- раздел «Документы» - содержит нормативные документы, планы и отчеты;

- раздел «Выпускникам» - содержит информацию о вакансиях для трудоустройства обучающихся и выпускников <http://1-mok.mskobr.ru/cstv/graduate/>, ссылки на сайты для поиска работы, информацию о наиболее востребованных профессиях и специальностях, альманахах перспективных отраслей и профессий на ближайшие 15-20 лет, информацию об органах и учреждениях, деятельность которых направлена на обеспечение занятости и оказание государственных услуг в сфере содействия занятости населения. Кроме того, имеются активные ссылки на сайты для поиска работы, в том числе на Общероссийскую базу вакансий «Работа в России»;

- в разделах «Работодателям» и «Компетенции» - содержится информация о выпускниках Комплекса, о полученных ими квалификациях, освоенных компетенциях, в этом разделе мы предлагаем сотрудничество предприятиям и организациям города Москвы по организации временной занятости обучающихся и трудоустройству выпускников Комплекса. Также здесь размещена информация об индустриальных партнерах Комплекса;

- раздел «Методическая работа» - содержит график Карьерных мероприятий на текущий год, методические рекомендации и материалы, информационные источники, помогающие студентам и выпускникам грамотно составить резюме, рекомендательное письмо, порт-

фолио, спланировать собственную карьеру и профессиональное развитие;

- раздел «Выпускники» - содержит истории успеха наших знаменитых выпускников;
- в разделе «Трудоустройство» представлена информация о мониторинге трудоустройства, сравнительном анализе распределения по каналам занятости и трудоустройству;
- в разделе «ВУЗЫ» показаны организации высшего образования, осуществляющие взаимодействие в части проведения совместных профориентационных мероприятий, организации образовательного процесса, в которых наши выпускники продолжают обучение;
- раздел «Обратная связь» - содержит контактные телефоны специалистов Центра, позволяет желающим обратиться с вопросом к любому сотруднику Центра <http://1-mok.mskobr.ru/cstv/feedback/>

- фотогалерея.

Структура Центра с ссылками на разделы нашей страницы представлены в **Приложении № 1**.

2. Наличие сообществ центра в социальных сетях

ЦСТВ имеет свою страницу на **Facebook** - <https://www.facebook.com/groups/256253211534855/>

Кроме этой страницы для ведения информационной и рекламной деятельности, профориентации, работы по установлению и поддержанию связи с выпускниками, работодателями, с обучающимися и абитуриентами **факультеты Комплекса** имеют свои страницы в социальных сетях:

<http://blog.1-mok.ru/studentj-f-ta-kulturj-i-iskusstva-posetili-trening-uspeshnoe-napisanie-rezume/>

<https://vk.com/pmokofficial>

<http://vk.com/club76980812>

<http://pmok.livejournal.com/>, <https://www.instagram.com/pmokofficial/>

<https://plus.google.com/10153894255233763802>

https://www.facebook.com/profile.php?id=100015396091921&fref=gm&dti=256253211534855&hc_location=group

<https://www.facebook.com/artremeslo.pmok/>

<https://www.facebook.com/beautycollege1/>

<https://www.facebook.com/groups/994240974043315/>

3. Индивидуальная работа с абитуриентами, студентами, выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда

В план работы Психологической службы Комплекса <http://1-mok.mskobr.ru/files/%20%D0%9F%D0%A1%20%D0%B7%D0%B0%202017%20-%202018%20%D1%83%D1%87.%D0%B3%D0%BE%D0%B4.pdf>

включены мероприятия, способствующие формированию у студентов профессиональной мотивации, способности к самоопределению. Руководитель психологической службы входит в состав рабочей группы ЦСТВ Комплекса.

В Комплексе ведется индивидуальная (консультационная) работа со студентами и выпускниками. Около 2000 студентов получили индивидуальные и групповые консультации по вопросам эффективного поведения на рынке труда, самопрезентации и профориентации, проектированию карьеры (по плану работы).

Работа психологов базируется на анализе динамики формирования у студентов профессиональной мотивации, их способности к самоопределению. Для проведения опросов ими используются диагностические методики, которые позволяют дифференцировать трудности в трудоустройстве выпускников и выявлять их причины.

В 2017/2018 учебном году психологической службой ГБПОУ «1-й МОК» проведены:

- тренинги «Принципы трудоустройства», «Основы поиска работы», «Составлении резюме» – 242 чел.;

- практические занятия «Навыки саморегуляции», психологические пятиминутки по снятию тревожности, применению приемов повышения самооценки и стрессоустойчивости - 1120 чел.

- анкетирование студентов, с целью получения информации дальнейших планах выпускников – 900 чел.;

- тестирование по самоопределению – 234 чел.;

- ежемесячные радиопередачи «Вопросы к психологу», где обсуждались актуальные для выпускников вопросы становление карьеры и развитию личностных ресурсов.

<http://1-mok.mskobr.ru/files/%20%D0%9F%D0%A1%20%D0%B7%D0%B0%202017%20-%202018%20%D1%83%D1%87.%D0%B3%D0%BE%D0%B4.pdf>

В соответствии с рекомендациями Минобрнауки России специалистами ЦСТВ осуществляется сопровождение студентов Комплекса по вопросам индивидуального учета и разработки перспективных планов профессионального развития выпускников (ИППР), а также их реализации.

4. Разработка методических материалов по направлениям деятельности центра

В помощь выпускникам были подготовлены и опубликованы на официальном сайте Комплекса (страница ЦСТВ) методические рекомендации, разработанные сотрудниками ЦСТВ <http://1-mok.mskobr.ru/cstv/research/>.

А именно:

1. Составление резюме: методические рекомендации выпускнику - М. ГБПОУ "1-й МОК", 2018. - 14с. *Авторы-составители:* Е.К. Вишневецкая – руководитель психологической службы, Е.В. Ковалева – методист, сотрудник ЦСТВ, Е.В. Янченкова – методист, сотрудник ЦСТВ. *Целевая аудитория:* обучающиеся и выпускники учреждений профессионального образования. *Аннотация:* в сборнике представлены советы по составлению резюме – основного документа соискателя при поиске работы, обобщены материалы различных интернет-источников; приведены образцы написания резюме. http://files.1-mok.ru/kovev/mr_sost_rezume.pdf

2. Информационные источники и службы по трудоустройству для успешного поиска работы. - М. ГБПОУ "1-й МОК", 2018. - 10с. *Авторы-составители:* Цыганова Л.Н., заместитель руководителя ЦСТВ, Ковалева Е.В., методист, специалист ЦСТВ, Абубакиров Р.А., техник, специалист ЦСТВ *Целевая аудитория:* обучающиеся и выпускники учреждений профессионального образования. *Аннотация:* в сборнике собрана информация о сайтах по поиску работы, представлены рекомендации по работе с ними. http://files.1-mok.ru/kovev/mr_inf_istochniki.pdf

3. Имидж - важнейший аспект успешного делового общения. - М. ГБПОУ "1-й МОК", 2018. - 17с. *Авторы-составители:* Ковалева Е.В., методист, специалист ЦСТВ. *Целевая аудитория:* обучающиеся и выпускники учреждений профессионального образования. *Аннотация:* в сборнике рекомендаций представлены: понятия имиджа, поведения, что является залогом успешного делового общения, а в дальнейшем успешного трудоустройства. <http://files.1-mok.ru/vdv/mskobr/cstv/1-mok-metodicheskie-rekomendacii-imidzh.pdf>

5. Публикации по вопросам деятельности центра: в печатных, телевизионных и электронных СМИ и на радио (в том числе ресурсах ОО); в сборниках материалов конференций, семинаров и т.д. В Публикациях в 2017-2018 учебном году освещались вопросы - при переходе к техно- укладу развития общества, формируются новые социально-экономические потребности, появляются новые профессии и компетенции, меняются запросы работодателей, поэтому есть необходимость быстро реагировать на потребности существующего развития для подготовки специалистов будущего.

Директор Комплекса Ю.Д. Мироненко дал ряд интервью, в которых рассказал о возможностях, предоставляемых Комплексом своим студентам для творческого самовыражения и дальнейшего успешного трудоустройства.

1. Газета «Властная вертикаль» № 3, 2018г. Автор: Владимир Очеретный, статья «1-й МОК – Территория опережающего развития» (Дополнительные материалы № 1, № 2)
2. Журнал Профессиональное образование. Столица (№4 2018 г.) (Дополнительные материалы № 3-№11)

Ежегодно ГБПОУ «1-й МОК» осуществляет публикацию информационно-методического издания «Живой Журнал Педагога». В журнале представлена статья:

- «Деятельность ЦСТВ в оказании помощи выпускникам при трудоустройстве и адаптации к рынку труда» /Ковалева Е.В. // Живой Журнал Педагога – 2018. - № 3(24) 2018 (дополнительные материалы № 3).

Электронные СМИ

В журнале «Образование в комплексе» под редакцией Андрея А. Сорокина (№6 2017г) в рубрике от 28.11.2017 представлена статья о съемках ток-шоу, встречи с интересными людьми. Гостем пилотного выпуска стал обладатель золотой медали Worldskills Константин Долгих. На встречу с ним пришли учащиеся образовательного комплекса. <http://journalok.ru/2017/govorit-i-pokazyvaet-televidenie-obrazovatel'nogo-kompleksa/>

6. Информирование студентов и выпускников о мероприятиях по направлениям деятельности центра, проводимых в регионе.

Сотрудники Центра осуществляют информирование студентов в ходе массовых мероприятий публично, через средства массовой в сети Интернет, сайты Департамента образования г. Москвы <https://www.mos.ru/dogm/news/>,

Городского методического центра <https://spo.mosmetod.ru/>,

Центра занятости молодежи г. Москвы <https://czmol.ru/#/applicant>, официальный сайт Комплекса

<http://1-mok.mskobr.ru/novosti/>, на страницах ЦСТВ <http://1-mok.mskobr.ru/cstv/new> и факультетов Комплекса в социальной сети Facebook.

В целях оказания помощи по приобретению навыков успешного поиска работы работники ЦСТВ активно сотрудничали с Городским методическим центром ДОГМ в рамках городского проекта «профессиональные стажировки», с интернет-порталами по поиску работы SuperJob.ru, «Career.ru», ГКУ Центром занятости молодежи г. Москвы, другими образовательными организациями. Тематические тренинги содействовали освоению студентами приемов эффективной самопрезентации, преодолению затруднений при составлении резюме; на тренингах они узнали, как избежать ошибок при прохождении собеседований.

Наиболее интересными и востребованными были занятия на базе ГКУ Центр занятости молодежи г. Москвы по теме мастер-класс «Собеседование: экзамен или деловая встреча». Тренером выступил психолог центра Павел Андреевич Анохин <https://www.facebook.com/groups/256253211534855/permalink/372327143260794/>

Интересной для студентов оказалась Специализированная IV ярмарка вакансий «День экономиста» (EconomistDay) в отеле «Вега» Измайлово. Ярмарка консалтинговых и аудиторских компаний, банков и финансовых организаций, страховых и брокерских компаний <https://www.facebook.com/groups/256253211534855/permalink/360517167775125/>

Посещение профильных выставок способствовали ознакомлению обучающихся с наиболее передовыми и успешными предприятиями, формированию у них представления о современном производстве, направлениях его развития. Участие в ярмарках вакансий позволяли познакомиться с современным рынком труда, узнать о существующих вакансиях.

Перечень мероприятий, в которых приняли участие студенты и выпускники ГБПОУ «1-й МОК» и ссылки Мероприятия, проводимые в городе Москве по направлениям деятельности ЦСТВ, в т.ч и международного сотрудничества за 2017-2018 г. представлены в **Приложении 2.**

7. Организация центром мероприятий

Сотрудники ЦСТВ за 2017/2018 учебный год провели более 50 мероприятий по следующим направлениям деятельности центра:

- повышение уровня профессионального мастерства, конкурентоспособности студентов и выпускников;
- формирование профессиональной мотивации студентов и выпускников;
- создание условий для успешного трудоустройства студентов и выпускников, их взаимодействия с потенциальными работодателями.

К этим мероприятиям относятся: встречи с представителями профессиональных сообществ, мастер-классы, конференции, презентационные сессии, круглые столы, брифинги, квест-туры, семинары, дни брендов, дни карьеры, экскурсии на предприятия.

Встречи с выпускниками Комплекса прошлых лет, ставшими успешными представителями отраслевых сообществ мотивируют студентов Комплекса на выстраивание карьеры, являются стимулом к самореализации.

В ходе посещения профильных организаций, Дней брендов, Дней карьеры студенты осуществляли взаимодействие с потенциальными работодателями, знакомились с корпоративными требованиями, предъявляемыми к соискателям на должности, получали информацию об имеющихся вакансиях, уровне заработной платы, о возможностях дальнейшего обучения без отрыва от производства и дальнейшего трудоустройства, в т.ч. временного.

При проведении семинаров, мастер-классов от профессионалов, ведущих специалистов отрасли студенты получили возможность совершенствовать свой профессионализм, получить дополнительные компетенции.

Участие в выставках-ярмарках дало возможность студентам творческих специальностей продемонстрировать широкой аудитории свои работы, а иногда и реализовать их.

В целях повышения мотивации и профессиональной компетентности студентов Комплекса преподаватели Комплекса проводили конференции и предметные недели.

Ежегодно в октябре месяце сотрудники ЦСТВ организуют и проводят единый мультимедийный профориентационный урок для обучающихся по теме: «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство». На всех факультетах Комплекса студенты из 128 групп, из них 37 выпускных групп, что соответственно 2810 чел, из них выпускников 775чел.) определяли цели своего профессионального и личностного развития, осуществляли планирование карьерного роста. <http://files.1-mok.ru/kovev/protokol06102017.pdf>

К мероприятию были привлечены педагоги-психологи Комплекса и представителей профильных предприятий и организаций города Москвы, таких как главный художник ООО «Жостовская фабрика декоративной росписи» Георгианц Д.А., ООО генеральный директор «Генеральный Концепт Дерева», представители Рекламных агентств «Медор», «Майер», «Prostyle», ООО «Компания Передовые технологии для бизнеса и образования», ООО «Моспромстрой Отель Менеджмент», Помощник менеджера по персоналу Holiday Inn® Moscow Lesnay, ООО «Моспромстрой Отель Менеджмент» Гостиница «Холидей», ООО «Париэль-принт», ООО «Галерея Русские палаты», ООО «Деревянные игрушки», Ювелирный завод «Эстет», ООО «ЭСТЕЛЬ Профессионал» ООО «Оле Хаус» ООО «СКИНЛАЙТ» ООО «ЛОГИКА КРАСОТЫ».

http://1-mok.mskobr.ru/novosti/1-j_mok_priglashaet_uchawihsy_a_prof_obr_organizacij_v_tom_chisle_vypusknih_grupp_priny

Перечень мероприятий, которые были организованы сотрудниками ЦСТВ и ссылки на них представлены в **Приложении 3**.

В 2017/2018 учебном году сотрудники ЦСТВ уделяли внимание профориентации воспитанников детских садов и школьников. Мероприятия, организованные в рамках профориентации были направлены:

- на развитие эмоционального отношения детей к профессиональному миру, предоставление возможностей проявить свои силы и возможности в различных видах деятельности;

- оказание помощи обучающимся в выборе направлений обучения, профессиональной подготовки, сферы профессиональной деятельности.

В рамках участия в городском проекте «Путешествие в Город мастеров», направленного на формирование у детей уважительного отношения к разным видам рабочих профессий, студенты Комплекса и их педагоги предоставили дошкольникам и младшим школьникам возможность приоткрыть дверь в мир профессий, приобрести простейшие профессиональные умения. Были организованы и проведены на территории детских садов:

- Квест для детей: "Африканская вечеринка под Чунга-Чангу"

https://www.facebook.com/permalink.php?story_fbid=1735066359912926&id=100002287378353

- игра-квест сказочное путешествие, чтобы помочь Даниле-мастеру выполнить задания Хозяйки Медной горы и понять тайну мастерства;

<https://www.facebook.com/artremeslo.pmok/posts/425856267870669>

Для старших школьников и абитуриентов в 2017/2018 году проводились дни открытых дверей, в том числе в рамках городского проекта «Сто дорог - одна твоя» (2017-2018гг). В эти дни студенты и педагогические работники Комплекса показывали школьникам и их родителям современную базу лабораторий и мастерских Комплекса, демонстрировали свои творческие и производственные достижения, знакомили со своими индустриальными партнерами, рассказывали о перспективах взаимодействия с лучшими работодателями столичного региона.

В рамках городского проекта «Профессиональное обучение без границ» более 100 школьников освоили рабочие профессии Исполнитель художественно-оформительских работ, Маникюрша, Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, Фотограф и получили соответствующие свидетельства.

Профориентационные мероприятия для школьников, проведенные сотрудниками ЦСТВ с привлечением преподавателей и студентов Комплекса представлены в **Приложении 4**.

В рамках освоения образовательных программ подготовки специалистов среднего звена более 468 студентов Комплекса получили свидетельство о рабочей профессии. Освоенные профессии дают выпускникам дополнительные компетенции, делают их более мобильными на рынке труда. <http://1-mok.mskobr.ru/cstv/employer/>

При участии сотрудников ЦСТВ в Комплексе ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства, которые являются для многих студентов ступенькой в профессиональном, творческом росте. Большую роль в мотивации студентов играют победы в региональных, всероссийских и международных профессиональных конкурсах.

Наиболее значимым для студентов и выпускников является участие в Чемпионатах профессионального мастерства по стандартам WorldSkills Russia, целью которого является повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования путем гармонизации лучших практик и профессиональных стандартов во всем мире.

Комплекс с 2013 года участвует в Чемпионатах WSR, постоянно расширяя спектр компетенций и увеличивая количество участников.

Информация по результатам участия обучающихся в профессиональных конкурсах за 2017-2018г представлена в **Приложении 5**.

Студенты Комплекса второй год принимают участие в пилотном проекте Министерства образования Российской Федерации по апробации проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена (далее - ДЭ).

Включение формата ДЭ в процедуру государственной итоговой аттестации обучающихся профессиональных образовательных организаций – это модель независимой оценки качества подготовки кадров.

Методика организации и проведения ДЭ по стандартам Ворлдскиллс Россия в ходе ГИА позволяет:

- моделировать реальных производственных условий для демонстрации выпускниками профессиональных умений и навыков;
- осуществлять независимую экспертную оценку выполнения заданий независимыми экспертами, в том числе экспертами из числа представителей предприятий и профессиональных сообществ;
- определять уровень знаний, умений и навыков выпускников в соответствии с международными требованиями.

В 2017/2018 учебном году для участия в ДЭ Комплекс заявил 565 выпускников (61% от общего выпуска) по 11 профессиям и специальностям по 13 компетенциям WSR. По специальностям 43.02.11 Гостиничный сервис, 54.02.01 Дизайн (среды), 19.02.10 Технология продукции общественного питания участие приняли 100% выпускников.

Для проведения ДЭ в Комплексе было аккредитовано 10 Центров проведения демонстрационного экзамена по компетенциям: IT-решения для бизнеса на платформе 1С: Предприятие 8, Программные решения для бизнеса, Администрирование отеля, Фотография, Поварское дело, Графический дизайн, Прикладная эстетика, Парикмахерское искусство, Технология моды, Визуальный мерчендайзинг, что подтверждено соответствующими электронными аттестатами. В организации проведения ДЭ активное участие принимали сотрудники ЦСТВ Комплекса.

8. Организация временной занятости студентов

Сотрудниками ЦСТВ ведется работа по организации временной занятости студентов. Наиболее успешно эта работа осуществляется на факультетах «Художественные ремесла», «Культура и искусство», «Предпринимательства и ИТ», «Ресторанный бизнес».

В 2017/2018 учебном году 103 студента было временно трудоустроено в организациях г. Москвы. Информация по временной занятости представлена в **Приложении 6**.

В рамках взаимодействия с Центром занятости населения города Москвы велась разъяснительная работа среди студентов и выпускников об особенностях оплаты труда при заключении договоров при выполнении оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства граждан http://files.1-mok.ru/kovev/vrem_zan.pdf

У Комплекса сложились стабильные деловые отношения с более чем с 442 предприятиями и организациями г.Москвы. С индустриальными партнерами заключены договора на прохождения студентами всех этапов практик. Со списком социальных партнеров Комплекса можно ознакомиться по ссылке

<http://1-mok.mskobr.ru/cstv/employer/>

Перечень баз практик приведен в **Приложении 7**.

Информация о работе студентов Комплекса во время прохождения практик на вакантных должностях (с оплатой) представлена в таблице 1

Таблица 1

Специальность	Должности	Кол-во человек
Повар, кондитер	Повар, кондитер, официант	51
Технология продукции общественного питания	Повар, кондитер, официант	
Конструирование, моделирование и технология швейной про-	Швея, помощник технолога швейного производства	25

мышленности		
Дизайн (по отраслям)	Художник-оформитель, помощник дизайнера	
Стилистика и искусство визажа Парикмахерское искусство Прикладная эстетика	Парикмахер, маникюрша	15
Гостиничный сервис	Горничная, администратор, официант (ресторан отеля)	14
Реклама	Графический дизайнер, Художник-оформитель, менчейдайзер	23

9. Участие центра в совместных мероприятиях с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями, другими центрами

Сотрудники ЦСТВ принимали участие в совместных мероприятиях с работодателями.

Руководители и педагогические работники Комплекса участвовали в межрегиональных и международных форумах, где обсуждались вопросы развития отраслей, по направлениям подготовки в ГБПОУ «1-й МОК», затрагивались проблемы качества подготовки специалистов для этих отраслей.

Руководитель факультета Индустрия красоты и гостеприимства Герасимова Г.В. приняла участие и выступила на IV Международном конгрессе СПА И ВЕЛЛНЕСС (30 октября–2 ноября 2017 года)

<http://www.spaandwellnesscongress.com/>

Специалисты ЦСТВ факультета Дизайн приняли участие в отраслевом совещании по вопросам поддержки флэше-индустрии Москвы, которое проводится Департаментом науки, промышленной политики и предпринимательства (01.02.2018г).

<https://www.facebook.com/tylypovaev/posts/841640759372624>

В рамках Деловой программы VI Открытого Чемпионата профессионального мастерства "Московские мастера" по стандартам WorldSkills Russia специалист ЦСТВ Ковалева Е.В. приняла участие в круглом столе на тему "Современные подходы к охране труда и их важность в проведении мероприятий по стандартам WorldSkills" (15.02.1018г)

<https://www.facebook.com/groups/256253211534855/permalink/335930426900466/>

Специалисты ЦСТВ приняли участие в Межрегиональной конференции «Эврика – Авангард-2018. Модернизация образования: диалог с обществом» (30.04.2018).

<https://www.facebook.com/groups/256253211534855/permalink/367283460431829/>

Приняли участие в Международной научно-практической конференции «Внедрение конструктивных моделей сотрудничества работодателей и образовательных учреждений в практической подготовке молодых специалистов» (19.04.2018г).

<https://www.facebook.com/groups/256253211534855/permalink/361345647692277/>

Сотрудники ЦСТВ и педагогические работники приняли делегацию из Японии в рамках международного обмена WS (25.05.2018г).

http://1-mok.mskobr.ru/novosti/na_baze_f-

[ta_reklamy_sostoyalas_vstrecha_rukovoditelej_kompanii_pasco_scientific_ssha_predstavitelej_kompanii_polimedia_rf_s_ped/](http://1-mok.mskobr.ru/novosti/na_baze_f-ta_reklamy_sostoyalas_vstrecha_rukovoditelej_kompanii_pasco_scientific_ssha_predstavitelej_kompanii_polimedia_rf_s_ped/)

В течении года велась совместная работа с Базовым Центром содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций города Москвы. В ходе

клубных встреч и заседаний педагогические работники Комплекса приняли участие в обсуждении особенностей трудоустройства выпускников в Московском регионе, анализе факторов, оказывающих влияние на этот процесс.

Темы оценки качества подготовки выпускников профессиональным сообществом и построения профессиональной карьеры выпускниками колледжей была актуальна и обсуждалась в ходе «круглых столов», прошедших в 2017/2018 учебном году на базе ГБПОУ ГМЦ ДоГМ.

<https://spo.mosmetod.ru/news/5270>

<https://www.facebook.com/groups/256253211534855/permalink/341417463018429/>

<https://www.facebook.com/groups/256253211534855/permalink/472484466578394/>

ЦСТВ тесно сотрудничает с Центром профессиональных квалификаций Первого Московского Образовательного Комплекса. По направлениям деятельности центра с Московским региональным отделением Общероссийской Общественной организации «Союз Машиностроителей России» заключили соглашение о сотрудничестве в подготовке и переподготовке кадров промышленных Предприятий и Организаций города Москвы сроком на 5 лет. (соглашение от 3.04.2015г.) Предметом соглашения является разработка и функционирование системы взаимодействия Сторон:

- по созданию инженерного кадрового потенциала для промышленных предприятий и организаций города Москвы в оборонно-промышленном комплексе,
- по организации профориентационной работы для популяризации инженерных профессий среди учащихся Комплекса.
- по созданию учебных полигонов на базе предприятий,
- по формированию условий и программы преемственности обучения в ГБПОУ «1-й МОК» и МГТУ им. Н.Э.Баумана.

Перечень мероприятий, в которых сотрудники ЦСТВ приняли участие вместе с работодателями и ссылки на них представлены в **Приложении 8**.