

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение города Москвы
«Первый Московский Образовательный Комплекс»

УТВЕРЖДЕНО

Решением Управляющего совета
15.11.2016 г., протокол №6

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «1-й МОК»

Ю.Д. Мироненко

« 15 » 11 2016г.



Система менеджмента качества

ПОЛОЖЕНИЕ о кооптации в Управляющем совете

1. Общие положения

1.1. Кооптация, т.е. введение в состав Управляющего совета государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Первый Московский Образовательный Комплекс» (далее - ГБПОУ «1-й МОК») новых членов без проведения выборов, осуществляется действующим Управляющим советом путем принятия постановления. Постановление о кооптации действительно в течение срока работы Управляющего совета, принявшего постановление.

1.2. О проведении кооптации Управляющий совет извещает доступными ему способами наиболее широкий круг лиц и организаций, не менее чем за две недели до заседания, на котором будет проводиться кооптация. При этом предлагается выдвинуть кандидатуры на включение в члены Управляющего совета путем кооптации.

1.3. Кандидатуры на включение в члены Управляющего совета путем кооптации также могут быть предложены:

- Учредителем ГБПОУ «1-й МОК»;
- членами Управляющего совета;
- родителями (законными представителями) обучающихся;
- обучающимися 9-11 классов школы, студентами Колледжа;
- работниками ГБПОУ «1-й МОК»;
- заинтересованными юридическими лицами, в т.ч. государственными и муниципальными органами, включая Департамент образования города Москвы.

Допускается самовыдвижение кандидатов, назначаемых в члены Управляющего совета путем кооптации.

Все предложения вносятся в письменной форме (в форме письма с обоснованием предложения, в форме записи в протоколе заседания Управляющего совета или личного заявления). Во всех случаях требуется предварительное согласие кандидата на включение его в состав Управляющего совета.

1.4. Не могут быть кооптированы в качестве членов Управляющего совета лица, которым педагогическая деятельность запрещена по медицинским показаниям; лица, лишенные родительских прав; лица, которым судебным решением запрещено заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной с работой с детьми; лица, признанные по суду недееспособными; лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие или особо тяжкие преступления, предусмотренные Уголовным кодексом РФ.

1.5. Кандидатуры лиц, предложенных для включения путем кооптации в члены Управляющего совета Учредителем или вышестоящим органом Департаментом образования, рассматриваются Управляющим советом в первоочередном порядке.

1.6. Количество кооптированных членов Управляющего совета Школы определяется Положением об Управляющем Совете.

Положение составлено с учетом требований МС ISO 9001:2008, системы менеджмента качества Комплекса, Политикой и Целями в области качества.

2. Процедура кооптации в члены Управляющего совета

2.1. Кооптация в члены Управляющего совета производится только на заседании Управляющего совета при кворуме не менее трех четвертых от списочного состава избранных и назначенных (в т.ч. по должности) членов Управляющего совета и в присутствии должностного лица, ответственного за проведение выборов в Управляющий совет.

Голосование проводится открыто по спискам кандидатов, составленным в алфавитном порядке. При наличии кандидатов, рекомендованных Учредителем (включая местный представительный орган), составляется отдельный список таких кандидатов (первый список), по которому голосование членов Управляющего совета проводится в первую очередь.

Кандидаты считаются кооптированными в члены Управляющего совета, если за них проголосовало более половины присутствующих на заседании членов Управляющего совета.

При наличии кандидатов, выдвинутых иными лицами, организациями либо в порядке самовыдвижения, составляется второй список.

Оба списка предоставляются назначенным членам Управляющего совета для ознакомления до начала голосования. К предоставляемым для ознакомления спискам должны быть приложены заявления, меморандумы и любые иные письменные пояснения кандидатов о своих взглядах и мнениях о развитии образования и ГБПОУ «1-й МОК», а также краткая информация о личностях кандидатов, но не более, чем в пределах согласованной с ними информации персональных данных.

В случае, когда по итогам голосования Управляющего совета по первому списку все вакансии кооптированных членов Управляющего совета заполняются, голосование по второму списку не производится.

2.3 Голосование Управляющего совета по второму списку производится, если остались вакансии для кооптированных членов Управляющего совета после голосования по первому списку, либо нет кандидатур, предложенных Учредителем (включая местный представительный орган).

2.4 Списки кандидатов вносятся в протокол заседания Управляющего совета с приложением согласия кандидатов кооптироваться в члены Управляющего

совета, выраженного в любой письменной форме, в т.ч. в виде подписи, а кандидатов от юридического лица - с приложением доверенности организации.

2.5. По итогам голосования оформляется протокол счетной комиссии, состоящий из присутствующих членов Управляющего совета, который приобщается к протоколу заседания Управляющего совета.

2.6. Замещение выбывших кооптированных членов Управляющего совета производится по правилам в соответствии с настоящим Положением.

3. Прекращение полномочий кооптированного члена Совета

3.1. Кооптированный член Управляющего совета вправе в любой момент прекратить свои полномочия, письменно уведомив о том Председателя Управляющего совета.

3.2. Кооптированный член совета может быть выведен из состава Управляющего совета в случае, если стали известны обстоятельства, препятствующие согласно настоящему Положению продолжению работы в составе Управляющего совета, а также в случае двух пропусков без уважительных причин заседаний Управляющего совета, о которых он был надлежащим образом уведомлен.

В случае пропуска заседания Управляющего совета по уважительной причине, член Управляющего совета обязан заранее известить о причине своего пропуска лицо, организующее работу Управляющего совета, с тем, чтобы эта информация была доведена до сведения Управляющего совета на заседании.

3.3. Решение об отстранении от обязанностей влечет за собой выход из состава Управляющего совета и принимается Управляющим советом. Выписка из протокола Управляющего совета об исключении кооптированного члена Управляющего совета направляется в орган, организацию от которого кооптирован данный член.

3.4. Об открытой вакансии кооптированного члена Управляющий совет обязан уведомить в недельный срок всех заинтересованных (участвующих в формировании Управляющего совета) лиц и организации с сообщением о ближайшем заседании Управляющего совета, на котором будет рассмотрен вопрос о замещении вакансии, и предложением выдвинуть кандидатуру, соответствующую требованиям, предъявляемым к кооптированным членам Управляющего совета.