

Аналитическая справка

по итогам анкетирования педагогических работников системы среднего профессионального образования (СПО)

ГБПОУ «1-й МОК»

В ноябре 2022 года Государственным бюджетным профессиональным учреждением города Москвы «Первый Образовательный Комплекс» (далее - Комплекс) проведено анкетирование педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования на вопрос удовлетворённости условиями организации образовательной деятельности в Комплексе.

Анкетирование осуществлялось на основании распоряжения директора Комплекса №55-ук от 12.11.2022 г. «О проведении мониторинга удовлетворенности педагогических работников условиями организации образовательной деятельности».

Анкетирование педагогических работников, участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования, их мнения об удовлетворенности условием и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ, является одной из форм внутренней системы оценки качества образовательного процесса в Комплексе.

Целью анкетирования является получение максимально объективной информации об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования и планировании мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации об удовлетворённости педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга об удовлетворенности педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ.

В анкетировании приняли участие 323 (95%) педагогических работников из них 97% штатные работники. Результаты анкетирования представлены по каждому вопросу.

1. Ваш возраст.

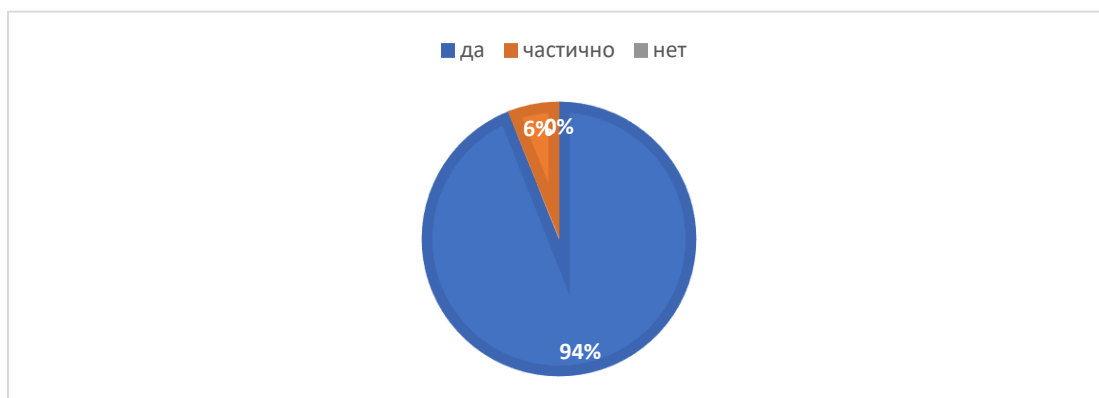
Возраст опрошенных респондентов 4,5% - до 25 лет, 12% - от 26 до 35 лет; 23% – 36 до 45 лет; 44% - от 46 до 55 лет; 13% - от 56 до 65 лет, 3,5%-старше 65 лет.

2. Укажите стаж работы в Комплексе.

Стаж работы опрошенных респондентов 17% - более 20 лет, 14% - от 15 до 20 лет; 18 % -от 10 до 15 лет; 36 %- от 5 до 10 лет; 15 о/о- от 3 до 5 лет.

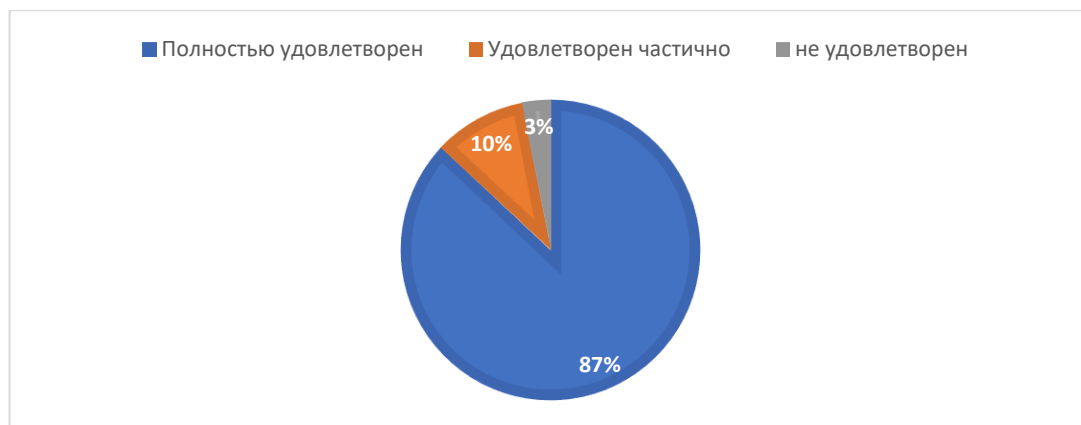
3. Всегда ли доступна вся необходимая информация, касающаяся учебного процесса?

Положительный ответ на данный вопрос дали 94% респондентов. О том, что информация доступна не в полном объеме, отметили 6% респондентов. Это хороший показатель, который может свидетельствовать о том, что Комплекс обеспечивает своих сотрудников необходимой информацией для работы. Однако, следует продолжать работу над обеспечением лучшего доступа к информации, чтобы улучшить эффективность и качество работы педагогов.



4. Насколько Вы удовлетворены доступностью информации о планируемых мероприятиях в Комплексе?

Основная часть педагогического коллектива полностью удовлетворена доступностью информации о планируемых мероприятиях в Комплексе. Частично удовлетворены 9% и не удовлетворены 1% респондентов.



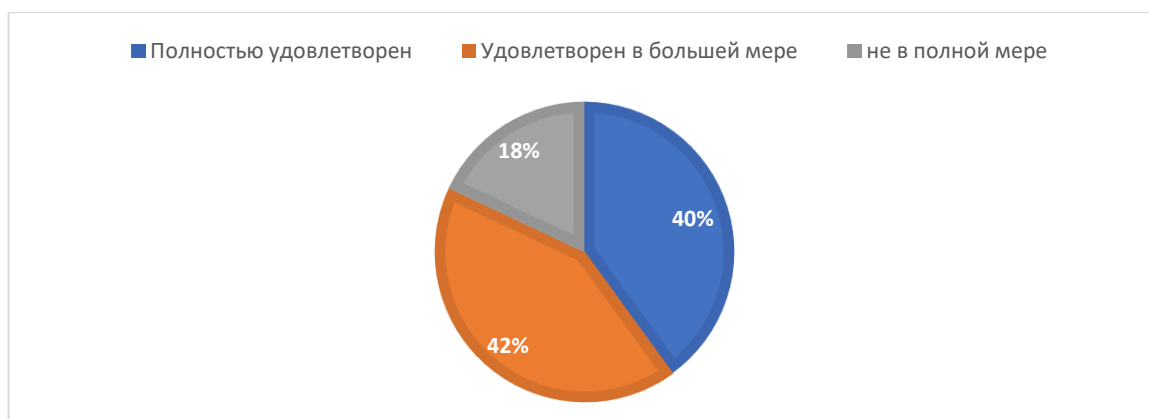
5. Удовлетворены ли Вы расписанием занятий?



81% преподавателей удовлетворены расписанием занятий, 18% удовлетворены в большей мере и лишь 1% преподавателей не удовлетворены расписанием.

Следовательно, нет необходимости внесения серьезных изменений в существующее расписание, однако нужно рассмотреть возможность внесения некоторых улучшений для дальнейшего повышения качества образовательной деятельности и удовлетворенности ее участников.

6. Удовлетворены ли вы качеством лабораторий, учебными кабинетами, оборудованием?

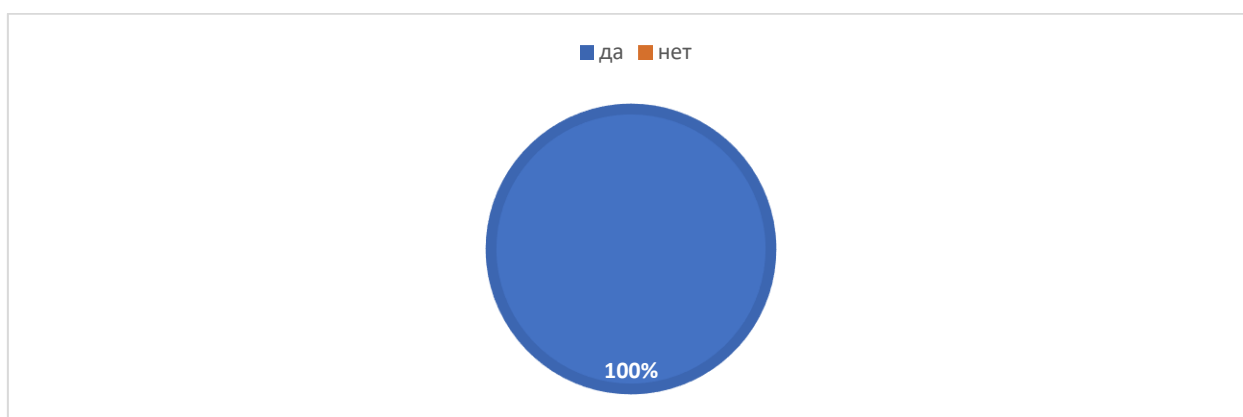


Более 82% преподавателей удовлетворены полностью или в большей мере качеством лабораторий, учебных кабинетов и оборудования, однако 18% преподавателей не в полной мере удовлетворены. Рекомендуется провести анализ, чтобы выявить недостатки, и принять меры для их устранения.

Необходимо провести дополнительное обследование технического состояния кабинетов и оборудования и разработать план по их модернизации и ремонту.

Обратить внимание на комфортность помещений, включая температурный режим и освещение, и принять меры по их улучшению.

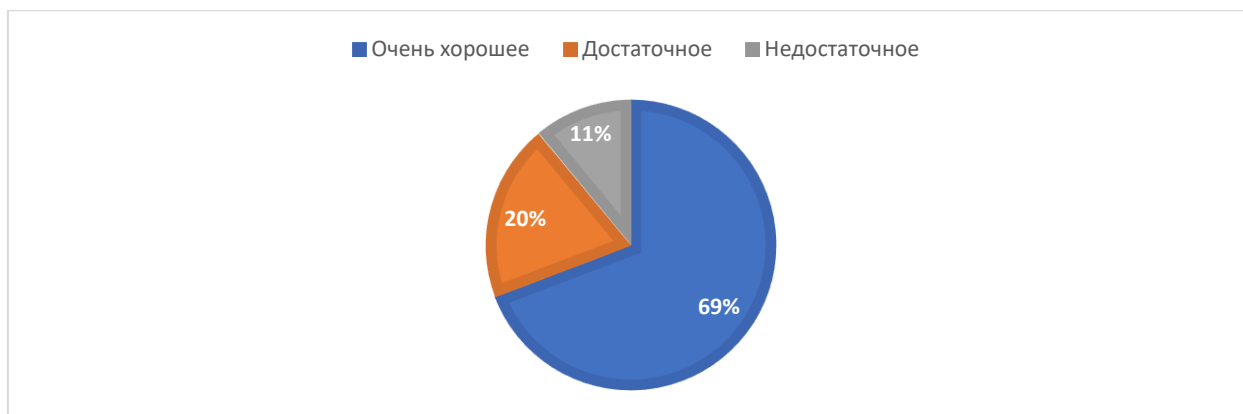
7. Имеете ли Вы условия (помещения) для отдыха?



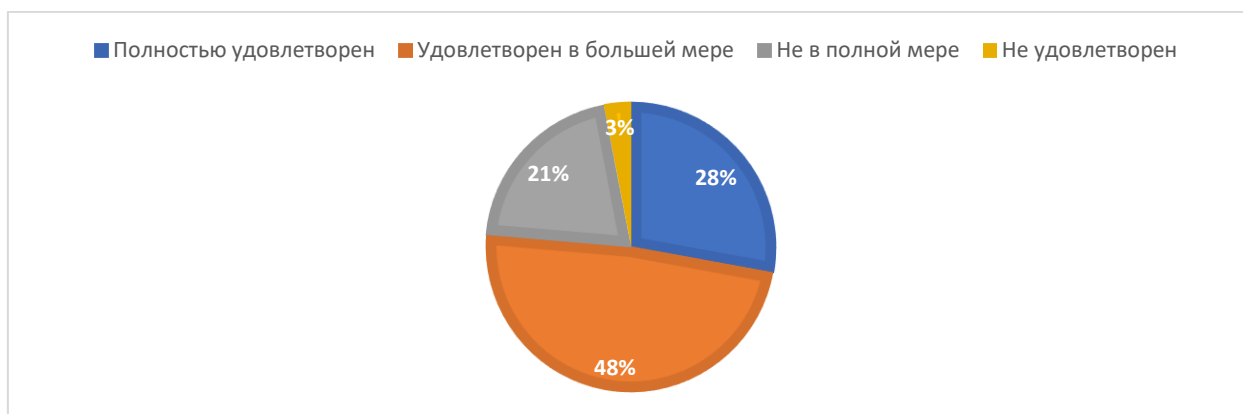
Все преподаватели ответили, что в колледже имеются условия для отдыха преподавателей между занятиями в течение рабочего дня. Рекомендуется обратить внимание на то, чтобы эти условия были максимально комфортными и соответствовали всем нормативным требованиям.

8. Доступны ли для Вас электронные информационные ресурсы (ЭБС, поисковые системы, образовательные платформы)?

Большинство респондентов считают электронные информационные ресурсы хорошими и доступными для работы. 11% преподавателей считают, что в Комплексе недостаточное количество технологических средств (количество ПК, скорость интернета). Рекомендуется провести анализ, чтобы выявить причины недостаточности технологических средств и принять меры для их улучшения.



9. Удовлетворены ли вы материально-техническими условиями, организации образовательного процесса по программе в целом?



Более 74% преподавателей удовлетворены материально-техническими условиями организации образовательного процесса по программе в целом, Однако 20% преподавателей, которые не в полной мере удовлетворены, 3% которые полностью не удовлетворены. Рекомендуется привести анализ, чтобы выявить недостатки, и принять меры для их устранения.

10. Есть ли у вас возможность получить дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка, курсы повышения квалификации)?

Все педагоги имеют возможность получить дополнительное профессиональное образование. Это является положительным показателем, так как повышение квалификации является важным аспектом профессионального роста педагога. Комплекс может продолжать предоставлять такую возможность своим сотрудникам и стимулировать их к развитию.



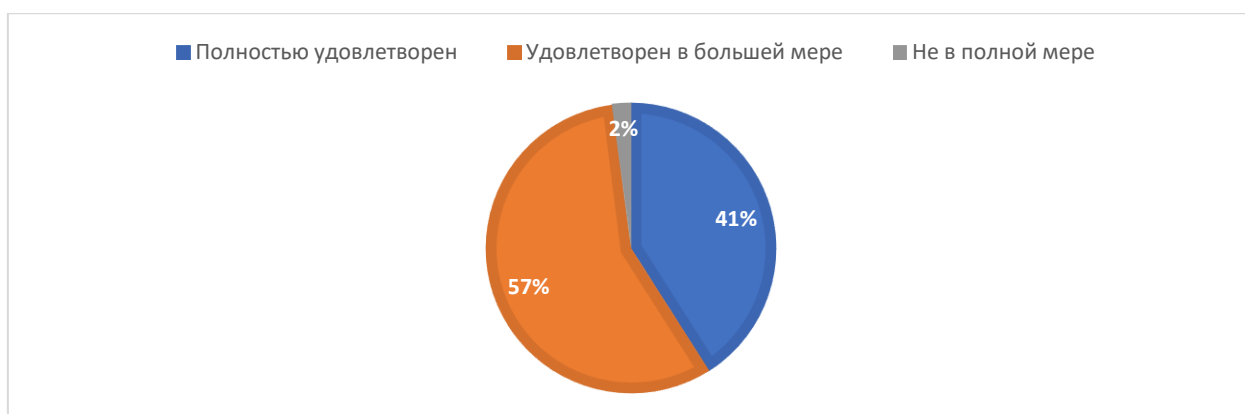
11. Удовлетворены ли вы качеством оказываемой методической помощи?



Подавляющее большинство педагогов (87%) удовлетворены качеством оказываемой методической помощи, что свидетельствует о развитой системе поддержки преподавательской деятельности в организации.

Тем не менее, есть небольшой процент педагогов (11,4%), которые не полностью удовлетворены качеством методической помощи.

12. Удовлетворяет ли вас качество фондов читального зала и библиотеки?



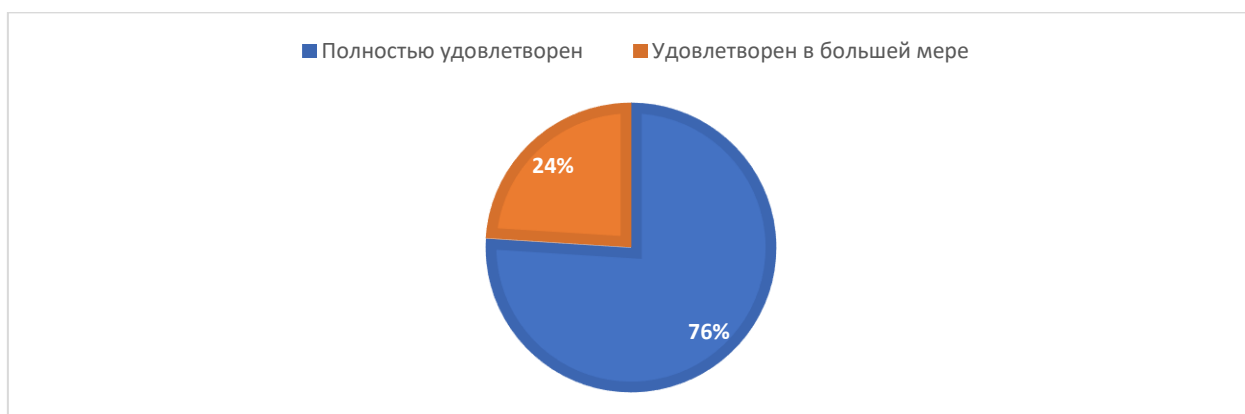
Судя по результатам анкетирования, большинство педагогов Комплекса удовлетворены качеством фондов читального зала и библиотеки. Однако 2% респондентов, которые не полностью удовлетворены. Рекомендуется провести анализ состояния библиотечного фонда, определить, какие книги и источники наиболее востребованы, и уделить внимание их пополнению и расширению.

13. Создана ли в образовательной организации атмосфера, благоприятная для работы?



Из ответов педагогических работников следует, что в Комплексе создана атмосфера, благоприятная для работы. 100% респондентов ответили "да" на этот вопрос. Однако для поддержания такой атмосферы в будущем может потребоваться проведение дополнительных мероприятий и организация регулярной работы по поддержанию благоприятного рабочего окружения.

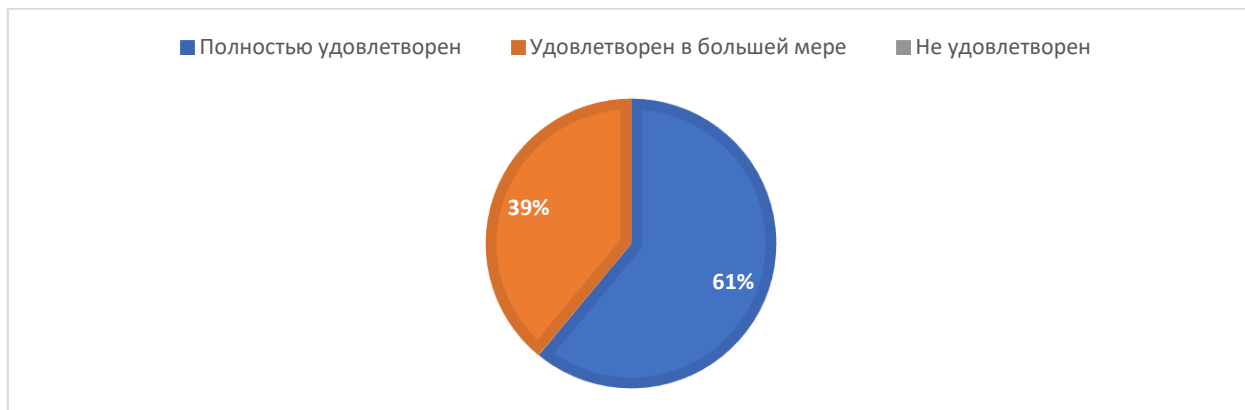
14. Удовлетворены ли вы взаимоотношениями с руководством вашей образовательной организации?



Судя по результатам анкетирования, большинство педагогов образовательной организации удовлетворены взаимоотношениями с руководством. Это может свидетельствовать о хорошей коммуникации между руководством и педагогическим коллективом, о том, что руководство внимательно относится к мнению педагогов и учитывает их потребности.

Однако, необходимо постоянно работать над улучшением взаимоотношений и поддерживать открытость и прозрачность в коммуникации.

15. Удовлетворены ли вы в целом организацией образовательной деятельности в Комплексе?



По результатам данного пункта анкеты можно сделать вывод, что 61% педагогов Комплекса полностью удовлетворены организацией образовательной деятельности, а 39% удовлетворены ее качеством в большей мере. Таким образом, в целом педагоги довольны организацией образовательного процесса что является положительным результатом.

Вывод:

Исходя из результатов анкетирования, можно сделать вывод, что в целом педагоги Комплекса удовлетворены условиями работы и взаимоотношениями с руководством. Большинство респондентов, удовлетворены организацией учебного процесса, условиями для проведения занятий и качеством оборудования в аудиториях. В то же время, отмечено недостаточная удовлетворенность материально-техническими условиями и ограниченный доступ к информационным ресурсам. В целом, атмосфера в образовательной организации оценивается педагогами как благоприятная для работы. В комплексе создана стабильная развивающая система обеспечения профессионального развития педагогических работников, которая функционирует в правовом поле в соответствии с принципами государственной политики в области образования.

Рекомендации:

Обеспечивать наиболее широкий доступ к информации касающейся учебного процесса и внеучебных мероприятий.

Проанализировать конкретные моменты, которые могут быть улучшены, чтобы повысить удовлетворенность педагогов. Провести дополнительные опросы для выявления конкретных проблем и затем принять соответствующие меры.

Рекомендуется организовывать профессиональные тренинги, курсы и семинары, направленные на повышение квалификации и компетентности педагогов, организовывать внутренние обучающие мероприятия, где более

опытные работники могут делиться своим опытом и знаниями со своими коллегами.

Создавать условия для проведения инновационной деятельности, поддержку новаторских идеи педагогов и обеспечение их необходимыми ресурсами для внедрения инноваций в учебный процесс.

Развивать информационную культуру педагогов, обеспечить педагогам доступ к современным информационным технологиям и электронным образовательным ресурсам, а так же организовывать обучающие мероприятия по работе с ними.

Для достижения лучших результатов и повышения уровня мотивации педагогов, необходимо создавать стимулирующую атмосферу в организации, в том числе, поощрять педагогов за достижения их обучающихся, проводить конкурсы, организовывать дополнительные формы работы с учениками.

Провести анализ состояния библиотечного фонда, определить, какие учебники и источники наиболее востребованы педагогами и обучающимися, уделить внимание их пополнению и расширению. Провести опрос среди педагогов, чтобы узнать, какие конкретно аспекты библиотечного сервиса нуждаются в улучшении.

Для поддержания благоприятной атмосферы проводить дополнительные мероприятия и организацию регулярной работы по поддержанию благоприятного рабочего окружения. Администрации Комплекса необходимо постоянно работать над улучшением взаимоотношений и поддерживать открытость и прозрачность в коммуникации. Рекомендуется проводить регулярное анкетирование педагогов Комплекса для дальнейшего повышения качества образовательной деятельности и удовлетворенности ее участников.