

1-452

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение города Москвы

«Первый Московский Образовательный Комплекс»



От работодателя
Директор ГБПОУ «1-й МОК»
Ю.Д. Мироненко

26 мая 2016 года

От работников
Председатель Профкома
Е.В. Устинова Е.В. Устинова
26 мая 2016 года

Подпись Е.В. Устиновой заверяю _____ Ю.Д. Мироненко

протокол от 26 мая 2016 года № 12



Система менеджмента качества

Изменения и дополнения

КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

от «30» октября 2014 года

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду в Комитете общественных связей города Москвы

Регистрационный №3-897 от «18» ноября 2014 г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№1-452 от 31.05. 2016 г. *СУ*

Экземпляр № 3

1. Л. 10, п. 3.5.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
Заработная плата Работника Комплекса определяется размером должностного оклада являющимся фиксированным размером оплаты труда за исполнение должностных обязанностей за календарный месяц либо за норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы. При наличии оснований в заработную плату Работника входят выплаты компенсационного, стимулирующего характера.

2. Л. 5, п. 1.1. Приложения № 13 «Положения о системе оплаты труда и материальном стимулировании работников» от 04.06.2015 дополнить словами: «Приказом Департамента образования города Москвы от 28.08.2015 № 2055 "О внесении изменений в приказ Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 г. № 40"».

3. Л. 9, п. 2.1. Приложения № 13 изложить в следующей редакции:
Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала устанавливается в размере не более 10 процентов от фонда оплаты труда за счет бюджета города Москвы и 30 процентов от фонда оплаты труда за счет приносящей доходы деятельности образовательной организации.

4. Л. 11, п. 2.7. Приложения № 13 изложить в следующей редакции:
Базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, и учителей определяется по формуле:

$$ФОТ_{ув} = ФОТ_{у} + ФОТ_{в1} + ФОТ_{в2},$$

где:

$ФОТ_{ув}$ — базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, и учителей;

$ФОТ_{у}$ - базовая часть фонда оплаты труда учителей;

$ФОТ_{в1}$ - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

$ФОТ_{в2}$ - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания.

5. Л. 13-14, п. 4.1. Приложения № 13, исключить слова: «Ккв», «Ккв» - повышающий коэффициент за квалификацию (категорию) (Приложение № 1)».

6. Л. 14, п. 4.2. Приложения № 13 исключить слова: «Ккв», «Ккв» - повышающий коэффициент за квалификацию (категорию) (Приложение № 1) к настоящему Положению)».

7. Л. 15, п. 5.3. Приложения № 13 изложить в следующей редакции:

Стоимость одного «ученико-часа» (стоимость образовательной услуги за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом) для учителей рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{сты} = \frac{\Phi O T_y - T - K}{\sum a1i \times ti + \sum 2 \times a2i \times ti + \sum 3 \times a3i \times ti}$$

где:

$C_{сты}$ - стоимость одного «ученико-часа» для учителей, руб.;

$\Phi O T_y$ - базовая часть фонда оплаты труда учителей;

$a1i$ - количество обучающихся в i -ом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a2i$ - количество обучающихся в i -ом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3j$ - количество обучающихся в i -ом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

tj - годовое количество часов, предусмотренное по учебному плану в i -ом классе;

T - часть базовой части фонда оплаты труда учителей, предусмотренная на оплату за проверку тетрадей;

K - часть базовой части фонда оплаты труда учителей, предусмотренная на оплату за осуществление функций классного руководителя;

i - количество классов по всем параллелям.

При этом при расчете стоимости одного «ученико-часа» количество часов, предусмотренных по учебному плану на занятия по информатике, иностранным языкам, технологии, увеличивается на коэффициент, который определяется как отношение 25 и средней численности обучающихся в группе на занятиях по информатике, иностранным языкам, технологии.

8. Л. 15, п. 6.1. Приложения № 13 изложить в следующей редакции:

Должностной оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$O_v = (C_{сты} \times \sum a1i \times ti + 2 \times C_{сты} \times \sum a2i \times ti + 3 \times C_{сты} \times \sum a3i \times ti) / 12 + T1 + K1$$

где:

O_u - должностной оклад учителя;

$C_{сты}$ - стоимость одного «ученико-часа» для учителя;

$a1i$ - численность обучающихся по предмету в каждом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a2_i$ - численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3i$ - численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$T1$ - ежемесячная доплата за проверку тетрадей;

$K1$ - ежемесячная доплата за осуществление функций классного руководителя;

ti - количество часов по предмету по учебному плану в каждом классе.

При этом при расчете должностного оклада учителя количество часов по информатике, иностранным языкам, технологии по учебному плану увеличивается

на коэффициент, который определяется как отношение 25 и средней численности обучающихся в группе на занятиях по информатике, иностранным языкам, технологии.

9. Л. 17, п. 7.3. Приложения № 13 изложить в следующей редакции:

Стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{ств1} = \frac{\Phi OT_{в1}}{(\sum a_{1i} \times t_{i1} + \sum 2 \times a_{2i} \times t_{i1} + \sum 3 \times a_{3i} \times t_{i1}) \times n1}$$

где:

$C_{ств1}$ - стоимость одного «дето-дня» для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, руб.;

$\Phi OT_{в1}$ - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

a_{1i} - количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе полного дня (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

a_{2i} - количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

a_{3i} - количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_{i1} - плановое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими основные образовательные программы дошкольного образования, образовательной организации в i -ой группе полного дня;

$n1$ - средняя численность воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в расчете на одну группу полного дня в образовательной организации, определяется как отношение численности воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, и числа групп полного дня в образовательной организации.

Стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{ств2} = \frac{\Phi OT_{в2}}{(\sum a_{4i} \times t_{i2} + \sum 2 \times a_{5i} \times t_{i2} + \sum 3 \times a_{6i} \times t_{i2}) \times n2}$$

где:

$C_{ств2}$ - стоимость одного «дето-дня» для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в группах кратковременного пребывания, руб.;

ΦOT_{62} - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания;

$a4i$ — количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе кратковременного пребывания (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a5i$ - количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

abi - количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_{i2} - плановое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими образовательные программы дошкольного образования, образовательной организации в i -ой группе кратковременного пребывания;

$n2$ - средняя численность воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в расчете на одну группу кратковременного пребывания в образовательной организации, определяется как отношение численности воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, и числа групп кратковременного пребывания в образовательной организации.

10. Л. 17, п. 8.1. Приложения № 13 изложить в следующей редакции:

Должностной оклад воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования рассчитывается по формуле:

$$O_6 = (C_{ств1} \times \sum a1i \times ti + 2C_{ств1} \times \sum a2i \times ti1 + 3 \times C_{ств1} \times \sum a3i \times ti1 + C_{ств2} \times \sum a4i \times ti2 + 2 \times C_{ств2} \times \sum a5i \times ti2 + 3 \times C_{ств2} \times \sum abi \times ti2) / 12,$$

где:

O_6 - должностной оклад воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования;

$C_{ств1}$ - стоимость одного «дето-дня» для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

$a1i$ - численность воспитанников в i -ой группе полного дня (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a2i$ - численность воспитанников в i -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-

двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3i$ — численность воспитанников в i -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$ti1$ - количество дней посещения воспитанниками i -ой группы полного дня;

$C_{\text{мес}2}$ - стоимость одного «дето-дня» для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания;

$a4i$ - численность воспитанников в i -ой группе кратковременного пребывания (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a5i$ — численность воспитанников в i -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

abi - численность воспитанников в i -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$ti2$ - количество дней посещения воспитанниками i -ой группы кратковременного пребывания.

При изменении численности воспитанников в группе, в том числе детей-инвалидов, детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов производится перерасчет должностного оклада воспитателя 1 раз в квартал.

11. Л. 20, п. 11.1. Приложения № 13 изложить в следующей редакции:

К выплатам компенсационного характера работникам Комплекса относятся:

- повышение оплаты труда (компенсация) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

12. Л. 21, п. 11.6 Приложения № 13 изложить в следующей редакции:

В Комплексе применяются следующие выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;
- иные доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Л. 22, п. 11.7. Приложения № 13, исключить слова: «Ккв», «Ккв» - повышающий коэффициент за квалификацию», «Ккв» - повышающий коэффициент за квалификационную категорию».

14. Л. 22, п. 11.8 Приложения № 13 изложить в следующей редакции:

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, при проведении аттестации их рабочих мест с целью уточнения наличия работы в условиях, отклоняющихся от нормальных. Выплата устанавливается доплатой за вредность в размере от 4% до 12% к должностному окладу (ставке заработной платы). Компенсационная выплата за неблагоприятные условия труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – до 24% к должностному окладу (ставке заработной платы).

15. Л. 23, п. 12.1.3. Приложения № 13 изложить в следующей редакции:

12.1.3. Специальные **коэффициенты**, рассчитываемые от должностного оклада:

12.1.3.1. За особенность, сложность и приоритетность предмета: преподавание учебных предметов «Русский язык», «Математика» в 5-11-х классах, как предметов, обязательно выносящихся на государственную итоговую аттестацию – **Кпр.**

12.1.3.2. Преподавание учебных предметов в прогимназических, гимназических, лицейских классах, а также в классах с углубленным изучением отдельных предметов – **Кпл.**

12.1.3.3. Коэффициент за преподавание предметов в начальном общем образовании – **Кнач.**

12.1.3.4. За проверку тетрадей преподавателям – **Кт.**

12.1.3.5. За классное руководство - педагогическим работникам (кроме учителей) – **Ккр.**

12.1.3.6. Количественный коэффициент – **Кгр**, учитывающий деление класса, группы на подгруппы (информатика, иностранный язык, технология и др.), деление на подгруппы в связи с осуществлением профильного образования, преподавания в прогимназических, гимназических, лицейских классах и учитывающий работу учителей (за исключением у учителей информатики, иностранного языка, технологии) преподавателей, мастеров производственного обучения в классах, группах наполняемостью менее 24 чел. (включительно), устанавливается в следующих размерах:

до 1,04 – учитель, преподаватель, мастер производственного обучения работает в классе, группе, подгруппе наполняемостью 24 человек (вкл.);

до 1,09 – учитель, преподаватель, мастер производственного обучения работает в классе, группе, подгруппе наполняемостью 23 человек (вкл.);

до 1,14 – учитель, преподаватель, мастер производственного обучения работает в классе, группе, подгруппе наполняемостью 22 человек (вкл.);

до 1,19 – учитель, преподаватель, мастер производственного обучения работает в классе, группе, подгруппе наполняемостью 21 человек (вкл.);

до 1,25 – учитель, преподаватель, мастер производственного обучения работает в классе, группе, подгруппе наполняемостью 20 человек (вкл.);

до 1,32 – учитель, преподаватель, мастер производственного обучения работает в классе, группе, подгруппе наполняемостью 19 человек (вкл.)

до 1,39 – учитель, преподаватель, мастер производственного обучения работает в классе, группе, подгруппе наполняемостью 18 человек (вкл.);

до 1,47 – учитель, преподаватель, мастер производственного обучения работает в классе, группе, подгруппе наполняемостью 17 человек (вкл.);

до 1,56 – учитель, преподаватель, мастер производственного обучения работает в классе, группе, подгруппе наполняемостью 16 человек (вкл.);

до 1,67 – учитель, преподаватель, мастер производственного обучения работает в классе, группе, подгруппе наполняемостью 15 человек (вкл.);

до 1,78 – учитель, преподаватель, мастер производственного обучения работает в классе, группе, подгруппе наполняемостью 14 человек (вкл.);

до 1,92 – учитель, преподаватель, мастер производственного обучения работает в классе, группе, подгруппе наполняемостью 13 человек (вкл.);

до 2,08 – учитель, преподаватель, мастер производственного обучения работает в классе, группе, подгруппе наполняемостью 12 человек (вкл.);

до 2,27 – учитель, преподаватель, мастер производственного обучения работает в классе, группе, подгруппе наполняемостью 11 человек (вкл.);

до 2,50 – учитель, преподаватель, мастер производственного обучения работает в классе, группе, подгруппе наполняемостью 10 человек (вкл.);

до 2,78 – учитель, преподаватель, мастер производственного обучения работает в классе, группе, подгруппе наполняемостью 9 человек (вкл.);

до 3,13 – учитель, преподаватель, мастер производственного обучения работает в классе, группе, подгруппе наполняемостью 8 человек (вкл.);

до 3,57 – учитель, преподаватель, мастер производственного обучения работает в классе, группе, подгруппе наполняемостью 7 человек (вкл.);

до 4,17 – учитель, преподаватель, мастер производственного обучения работает в классе, группе, подгруппе наполняемостью 6 человек (вкл.);

до 5,00 – учитель, преподаватель, мастер производственного обучения работает в классе, группе, подгруппе наполняемостью 5 человек (вкл.).

12.1.3.7. За осуществление педагогическим работником руководства методическими, предметными (цикловыми) комиссиями – **Кр.**

12.1.3.8. За осуществление руководства профсоюзной организацией Комплекса – **Кпс.**

12.1.3.9. Коэффициент, устанавливаемый основным педагогическим работникам (поименованным в п.п. 3,4,5,6,7,8 настоящего Положения) на основании подведенных итогов по критериям, определяющим интенсивность и эффективность (качество) труда в предыдущем учебном году – **Кинт.**

12.1.3.10. Персональный повышающий коэффициент работникам всех ПКГ устанавливаемый с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности, специфики выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов – **Кпер.**

12.1.3.11. За обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды и др.) – **Кооп.**

12.1.3.12. За специфику работы в группе для детей с ограниченными возможностями здоровья (для воспитателей дошкольного отделения) – **Ковз.**

12.1.3.13. За индивидуальное обучение, проведение занятий с детьми с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся на дому - **Кин.**

12.1.3.14. За увеличение рабочего времени на час, при работе в группе компенсирующей направленности для детей с ОВЗ - **Курв.**

12.1.3.15. За специфику работы в группах для воспитанников с отклонениями в развитии (группы компенсирующей направленности для детей с тяжелым нарушением речи, задержкой психического развития) – **Кдл.**

12.1.3.16. За работу в группах раннего развития (от 1,5 до 3-х лет) – **Крз.**

12.1.3.17. За заведование кабинетом, мастерской, лабораторией – **Ккаб.**

12.1.3.18. Коэффициент за квалификационную категорию (первая, высшая) - **Ккат.**

12.1.3.19. За наличие ученой степени, почетного звания, государственных наград - **Кзв.**

12.1.3.20. Ответственным за эксплуатацию электрохозяйства – **Кэх.**

16. Л. 30, Приложение № 1 к Приложению № 13 изложить в следующей редакции:

Таблица окладов по ПКГ с повышающими коэффициентами

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Архивариус Делопроизводитель Кассир Инспектор по контролю качества питания	18500,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	19600,00

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Уровень	Наименование должности	Должностной оклад
---------	------------------------	-------------------

1 квалификационный уровень	Администратор Лаборант Техник Техник-конструктор Техник по труду Секретарь руководителя Младший системный администратор	19600,00
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством Заведующий складом Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	25875,00
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар) Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	27125,00
4 квалификационный уровень	Механик Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	33150,00

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Бухгалтер Дизайнер Документовед Инженер Менеджер Менеджер по рекламе Менеджер по персоналу Программист Работник контрактной службы Системный администратор Специалист по персоналу Специалист по связям с общественностью Специалист по питанию Специалист по охране труда Старший системный администратор Технолог Экономист Юрисконсульт	36000,00

2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	38850,00
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	41140,00
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	43700,00

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Начальник отдела компьютерного обеспечения Начальник структурного подразделения	45000,00

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части Помощник воспитателя	20625,00

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	21450,00

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель	21000,00

2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования Педагог – организатор Социальный педагог	21500,00
3 квалификационный уровень	Методист Педагог-психолог Воспитатель группы продленного дня _____ Воспитатель _____ Мастер производственного обучения	23000,00 Оклад определяется в соответствии с п. 8.1 Положения Оклад определяется в соответствии с п. 4.2 Положения
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Педагог-библиотекарь Тьютор Старший методист Старший воспитатель Учитель-логопед (Логопед) Учитель-дефектолог _____ Учитель Преподаватель	25000,00 Оклад определяется в соответствии с п. 6.1 Положения Оклад определяется в соответствии с п.4.1

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Заместитель руководителя структурного подразделения	40000,00
2 квалификационный уровень	Старший мастер Заведующий учебно-производственной практикой Руководитель структурного подразделения Руководитель службы охраны труда Заведующий учебной частью	45000,00

3 квалификационный уровень	Заместитель директора	на 30 % ниже от должностного оклада директора Комплекса

Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Библиотекарь, библиограф	24000,00
2 квалификационный уровень	Библиотекарь, библиограф	26000,00
3 квалификационный уровень	Библиотекарь, библиограф	30000,00
4 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой	34000,00

Профессиональная квалификационная группа «общеотраслевые профессии» рабочих первого уровня

Уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Буфетчик Гардеробщик Грузчик Дворник Кастелянша Кладовщик Курьер Мойщик посуды Пекарь Парикмахер Подсобный рабочий Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания Рабочий по стирке белья и ремонту спецодежды Уборщик производственных и служебных помещений	17500,00

Профессиональные квалификационные группа «общеотраслевые профессии рабочих» второго уровня

Уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Водитель Слесарь-ремонтник Слесарь-сантехник Повар	23000,00

	Плотник Электрик	
--	---------------------	--

17. Л. 41, Приложение № 3 к Приложению № 13 изложить в следующей редакции:

Приложение № 3
к «Положению о системе оплаты труда и
материальном стимулировании работников» ГБПОУ «1-й МОК»

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

Наименование	Условия	Размер
Стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году:	<p>Все ПКГ:</p> <ul style="list-style-type: none">- вхождение Комплекса в рейтинг образовательных организаций, показавших высокие образовательные результаты;- положительная динамика образовательных результатов (вхождение Комплекса в перечень динамично развивающихся образовательных результатов);- обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды и др.);- эффективная работа по удовлетворению потребностей жителей города Москвы в получении качественных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы; <p>Педагогическим работникам:</p> <ul style="list-style-type: none">-осуществление дополнительных функций по управлению образовательной Комплексом	до 200 % должностного оклада (ставки заработной платы)

Наименование	Условия	Размер
<p>Премии (по результатам работы в текущем учебном году месяце, квартале)</p>	<p>Премирование работников всех ПКГ возможно при соблюдении следующих условий: добросовестность и качественное исполнение должностных обязанностей; соблюдение Устава Комплекса, Правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие нарушений трудовой и штатно-финансовой дисциплины, правил охраны труда и техники безопасности. работа в течение полного месяца, если премия назначается по итогам работы за месяц; работа в течение полного квартала, если премия назначается по итогам работы за квартал</p>	<p>за месяц - до 100% должностного оклада (ставки заработной платы)</p> <p>за квартал – до 200 % должностного оклада (ставки заработной платы)</p>
<p>Педагогическим работникам</p>	<p>Подготовка обучающихся-победителей и призеров мероприятия городского, общероссийского, международного уровней (олимпиады, конкурсы, фестивали, соревнования,), участников научных конференций; Положительная динамика количества дней посещения Комплекса воспитанниками структурного подразделения Детский сад Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся Участие в удовлетворении потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы Отсутствие правонарушений среди обучающихся в течение учебного года</p>	<p>за месяц - до 100% должностного оклада (ставки заработной платы)</p> <p>за квартал – до 200 % должностного оклада (ставки заработной платы)</p>

Наименование	Условия	Размер
Административно- управленческому персоналу	<p>Выполнение утвержденного государственного задания</p> <p>Участие Комплекса в городских общественно-значимых мероприятиях</p> <p>Эффективная работа по удовлетворению потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы</p> <p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся</p> <p>Реализация образовательной организацией не менее 4 профилей обучения</p> <p>Эффективная работа образовательной организацией не менее 4 профилей обучения</p> <p>Эффективная работа по организации учебно-воспитательного процесса.</p> <p>Результативное участие образовательной организации в реализации постановления Правительства Москвы от 17 сентября 2013 г. № 618-ПП</p>	<p>за месяц - до 100% должностного оклада (ставки заработной платы)</p> <p>за квартал – до 200 % должностного оклада (ставки заработной платы)</p>
Иным категориям работников	<p>Выполнение общественно значимых функций</p> <p>Высокий уровень исполнительской дисциплины и эффективная производственная деятельность</p> <p>Участие в удовлетворении потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы</p> <p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся</p>	<p>за месяц - до 100% должностного оклада (ставки заработной платы)</p> <p>за квартал – до 200 % должностного оклада (ставки заработной платы)</p>

Наименование	Условия	Размер
Другие разовые стимулирующие выплаты (премии)	<p>Всем ПКГ за выполнение особо важных и ответственных поручений;</p> <p>за подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью образовательной организации;</p> <p>за позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях обучающихся - призеров олимпиад, конкурсов, научных конференций;</p> <p>по иным основаниям.</p>	<p>до 150 % должностного оклада (ставки заработной платы)</p>
Ежемесячные стимулирующие выплаты – специальные коэффициенты:		
Кпр - коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета	<p>Учителям: учебных предметов «Русский язык», «Математика» в 5-11-х классах, как предметов, обязательно выносящихся на государственную итоговую аттестацию</p>	<p>устанавливается приказом директора на учебный год с</p>
Кнач – коэффициент за преподавание в начальном общем образовании	<p>Учителям 1-4-х классов</p>	<p>устанавливается приказом директора на учебный год</p>
Кпгл – коэффициент за преподавание учебных предметов в прогимназических, гимназических, лицейских классах, а также в классах с углубленным изучением отдельных предметов	<p>Учителям, преподавателям: преподавание учебных предметов в прогимназических, гимназических, лицейских классах, а также в классах с углубленным изучением отдельных предметов – с учетом установленной</p>	<p>устанавливается приказом директора на учебный год</p>

Наименование	Условия	Размер
	педагогической нагрузки в вышеперечисленных классах.	
Кт - коэффициент за проверку тетрадей	проверка письменных работ преподавателями с учетом педагогической нагрузки	устанавливается приказом директора на учебный год
Ккр – коэффициент за классное руководство	Педагогическим работникам (кроме учителей) осуществление классного руководства	устанавливается приказом директора на учебный год
Кгр - количественный коэффициент, учитывающий деление класса (группы) на подгруппы	Учителям, преподавателям, мастерам производственного обучения учитывающий деление класса, группы на подгруппы (информатика, иностранный язык, технология и др.), деление на подгруппы в связи с осуществлением профильного образования, преподавания в прогимназических, гимназических, лицейских классах и учитывающий работу учителей (за исключением информатики, иностранного языка, технологии) преподавателей, мастеров производственного обучения в классах, группах наполняемостью менее 24 чел. (включительно), устанавливается с учетом педагогической нагрузки	учитель, преподаватель, мастер п/о работает в классе, группе, подгруппе наполняемостью до 1,04 – 24 человек (вкл.); до 1,09 23 человек (вкл.); до 1,14 –22 человек (вкл.); до 1,19 – 21 человек (вкл.); до 1,25 – 20 человек (вкл.); до 1,32 – 19 человек (вкл.) до 1,39 – 18 человек (вкл.); до 1,47 – 17 человек (вкл.); до 1,56 –16 человек (вкл.); до 1,67 –15 человек (вкл.); до 1,78 –14 человек (вкл.); до 1,92 –13 человек (вкл.); до 2,08 –12 человек (вкл.); до 2,27 –11 человек (вкл.); до 2,50 – 10 человек (вкл.); до 2,78 – 9 человек (вкл.); до 3,13 –8 человек (вкл.);

Наименование	Условия	Размер
		до 3,57 –7 человек (вкл.); до 4,17 –6 человек (вкл.); до 5,00 –5 человек (вкл.).
Кр - коэффициент за осуществление педагогическим работником руководства методическими, предметными (цикловыми) комиссиями	Педагогическим работникам руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	устанавливается приказом директора на учебный год
Кпс - за осуществление руководства профсоюзной организацией Комплекса	председателю Профкома выполнение требований действующего трудового законодательства, обязательств профсоюзной организации, установленных Коллективным договором	устанавливается приказом директора на учебный год
Кинт - коэффициент, устанавливаемый основным педагогическим работникам (поименованных в п.п. 3,4,5,6,7,8 настоящего Положения) на основании подведенных итогов по критериям, определяющим интенсивность и эффективность (качество) труда	Основным педагогическим работникам (учителям, преподавателям, мастерам производственного обучения, воспитателям) на основании подведенных итогов по критериям, определяющим интенсивность и эффективность (качество) труда за учебное полугодие или учебный год: высокие результаты в работе, количественно измеряемые установленными в Комплексе показателями согласно критериям (Приложение № 4 к Положению о системе оплаты труда и материальном стимулировании)	согласно Приложению № 4
Кпер - персональный повышающий коэффициент	Всем ПКГ высокий уровень профессиональной подготовки, сложность, важность, специфика выполняемой	устанавливается приказом директора

Наименование	Условия	Размер
	работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыт, стаж работы и другие факторы	
Кооп – коэффициент за обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды и др.)	Основным педагогическим работникам (учителя, преподаватели, мастера производственного обучения, воспитатели)	устанавливается приказом директора на учебный год
Ковз - коэффициент специфики группы для детей с ограниченными возможностями здоровья	Воспитателям, помощникам воспитателей структурного подразделения Детский сад, работающим в группах для детей ОВЗ	устанавливается приказом директора на учебный год
Кин - коэффициент индивидуального обучения устанавливается за проведение занятий с детьми с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся на дому	Основным педагогическим работникам (учителя, преподаватели, мастера производственного обучения, воспитатели)	устанавливается приказом директора на учебный год
Курв – коэффициент за увеличение рабочего времени на час, при работе в группе компенсирующей направленности для детей с ОВЗ	Воспитателям	устанавливается приказом директора на учебный год
Кдл – коэффициент за специфику работы в группах для воспитанников с отклонениями в развитии (группы компенсирующей направленности для детей с тяжелым нарушением речи, задержкой психического развития)	Учителям-дефектологам, учителям-логопедам	устанавливается приказом директора на учебный год
Крз – коэффициент за работу в группах раннего развития (от 1,5 до 3-х лет)	Помощникам воспитателей	устанавливается приказом директора на учебный год
Ккб - коэффициент за заведование кабинетом, мастерской, лабораторией заведование: кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями;	Учителям, преподавателям, мастерам производственного обучения за заведование: кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями;	устанавливается приказом директора на учебный год

Наименование	Условия	Размер
Ккат – коэффициент за квалификационную категорию	<p>Педагогическим работникам</p> <p>Первая квалификационная категория</p> <p>Высшая квалификационная категория</p>	<p>устанавливается приказом директора на учебный год</p> <p>устанавливается приказом директора на учебный год</p>
Кзв - коэффициент устанавливается за наличие ученой степени, почетного звания, государственных наград	<p>Руководящим, педагогическим и иным работникам, удостоенных любым из почетных званий (несколькими званиями): "Народный учитель", "Заслуженный учитель" "Заслуженный преподаватель" «Заслуженный мастер профессионально-технического образования» «Заслуженный мастер производственного обучения» СССР, РФ и союзных республик, входящих в состав СССР, работникам, награжденным отраслевыми нагрудными знаками «Отличник народного образования», «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», «Отличник физической культуры», «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Почетный работник образования города Москвы», работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемым дисциплинам); работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемым дисциплинам)</p>	<p>устанавливается приказом директора на учебный год</p>

Наименование	Условия	Размер
Кэx – коэффициент ответственным за эксплуатацию электрохозяйства	Ответственным за эксплуатацию электрохозяйства, прошедшим обучение и проверку знаний с присвоением 4 (и выше) группы электробезопасности.	устанавливается приказом директора на учебный год

18. Л. 56, п. 2 Приложения № 4 к Приложению № 13 Критерии для установления стимулирующих выплат и (или) установления специального коэффициента за интенсивность и эффективность (качество) труда – Кинт, изложить в следующей редакции:

Воспитатель групп дошкольного образования

№	Критерии	Показатели	Индикаторы
1	Эффективность работы по обеспечению качественного выполнения государственного задания	Высокая результативность реализации мероприятий по внедрению ФГОС, по охране и укреплению здоровья воспитанников, созданию условий безопасной образовательной среды, осуществлению комплекса педагогической и оздоровительной работы (учитываются показатели выполнения госзадания, показатель заболеваемости)	Выполнение гос. задания: 156 – 181 дето-дней – 4 балла от 182 - и более дето-дней – 10 баллов (расчет ведется по утвержденным плановым показателям за оценочный период)
			Заболеваемость воспитанников дошкольных групп 5-10% - 2 балла 0 - 5% - 4 балла
			Отсутствие обоснованных замечаний по организации питания воспитанников со стороны администрации комплекса и /или проверяющих органов, зафиксированных в письменном виде – 5 баллов
			Наличие обоснованных замечаний по организации питания воспитанников со стороны администрации комплекса и /или проверяющих органов, зафиксированных в письменном виде – минус 5 баллов
			Отсутствие обоснованных жалоб, обращений родителей, законных представителей воспитанников, зафиксированных в письменном виде – 5 баллов
			Наличие обоснованных жалоб, обращений родителей, законных представителей воспитанников, зафиксированных в письменном виде – минус 5 баллов
			Отсутствие несчастных случаев, случаев травматизма воспитанников, за оценочный период – 5 баллов
			Наличие несчастных случаев, случаев травматизма воспитанников, за оценочный период – минус 5

			баллов
			Наличие обоснованных замечаний по ведению документации, согласно номенклатуре дел, зафиксированных в письменном виде – 5 баллов
			Отсутствие замечаний по ведению документации согласно номенклатуре дел, за оценочный период – 5 баллов
		Наличие выпускников дошкольной группы в 1 классе комплекса	За каждого переведенного из дошкольной группы в 1 класс СП «СОШ» Комплекса – 0,5 балла
2	Профессиональный рост и развитие педагога	Результативное участие в профессиональных конкурсах «Педагог года»	Участник 1 этапа - 10 баллов Участник 2 этапа – 20 баллов
3	Социокультурная работа	Достижения воспитанников по результатам участия в конкурсах, других топовых (рейтинговых) мероприятиях	Наличие призеров и победителей топовых (рейтинговых) конкурсов и иных мероприятий: победитель -10 баллов призер -5 баллов
4	Эффективная работа по удовлетворению потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг	Доля воспитанников вовлеченных в реализацию программ развития дополнительного образования	<u>воспитанники до 5 лет:</u> уровень Комплекса -30% - 5 баллов <u>воспитанники от 5 лет:</u> уровень Комплекса -50% - 5 баллов
		Доля воспитанников вовлеченных в реализацию дополнительных платных услуг	<u>воспитанники до 5 лет:</u> 30 - 50% - 5 баллов <u>воспитанники от 5 лет:</u> 50 -70% - 10 баллов
		Доля родителей, законных представителей воспитанников вовлеченных в реализацию дополнительных платных услуг	<u>родителей (законных представителей) воспитанников до 5 лет:</u> 10 - 30% - 5 баллов <u>родителей (законных представителей) воспитанников от 5 лет:</u> 20 -50% - 10 баллов

