

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение города Москвы

«Первый Московский Образовательный Комплекс»

От работодателя
Директор ГБПОУ «1-й МОК»

Ю. Д. Мирненко
05 июня 2017 года



От работников
Председатель Профкома
Г. А. Алдохина
05 июня 2017 года



протокол от 05 июня 2017 г. № 5

Система менеджмента качества

Изменения и дополнения


КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

от «30» октября 2014 года

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду в Комитете общественных связей города Москвы

Регистрационный №3-897 от «18» ноября 2014 г.

Экземпляр № 2

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 544 от 12.06.2017 г. 

1. Л. 7 Коллективного договора в п.2.4.10 слова: «продолжительностью 3 (три) календарных дня» заменить словами «продолжительностью не менее 3-х (трех) календарных дней».

2. Л. 14-16 Коллективного договора п.п. 3.5.12 – 3.5.14 исключить.

3. Л. 20 Коллективного договора дополнить словами: «п. 4.18. Предоставлять работникам смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств утвержденными Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н (ред. от 20.02.2014) "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"».

4. Л. 30 Приложение № 1 к Приложению № 13 КД - «Положение о системе оплаты труда и материальном стимулировании работников» от 04.06.2015 изложить в следующей редакции:

Таблица окладов по профессиональным квалификационным группам

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Архивариус Делопроизводитель Кассир Инспектор по контролю качества питания	22000,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	23000,00

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Администратор Лаборант Техник Техник-конструктор Техник по труду Секретарь руководителя Секретарь-администратор Младший системный администратор	24000,00
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством Заведующий складом Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	25875,00

	может устанавливаться производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар) Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	27125,00
4 квалификационный уровень	Механик Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	33150,00

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Бухгалтер Дизайнер Документовед Инженер Контент-редактор Менеджер Менеджер по рекламе Менеджер по персоналу Программист Работник контрактной службы Системный администратор Специалист по персоналу Специалист по кадровому делопроизводству Специалист по документационному обеспечению работы с персоналом Специалист по связям с общественностью Специалист по питанию Специалист по охране труда Старший системный администратор Технолог Экономист Юрисконсульт	36000,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	38850,00
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	41140,00
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого	43700,00

уровень	квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
---------	---	--

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Начальник отдела информационно-коммуникационных технологий Начальник отдела кадров	45000,00

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части Помощник воспитателя	25000,00

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	26000,00

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель	28000,00
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования Педагог – организатор Социальный педагог	35000,00
3 квалификационный уровень	Методист Педагог-психолог Воспитатель группы продленного дня Воспитатель	36000,00 Оклад определяется в соответствии с п. 8.1 Положения

	Мастер производственного обучения	Оклад определяется в соответствии с п. 4.2 Положения
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Педагог-библиотекарь Тьютор Старший методист Старший воспитатель Учитель-логопед (Логопед) Учитель-дефектолог	38000,00
	Учитель	Оклад определяется в соответствии с п. 6.1 Положения
	Преподаватель	Оклад определяется в соответствии с п.4.1

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Заместитель руководителя структурного подразделения	40000,00
2 квалификационный уровень	Старший мастер Заведующий учебно-производственной практикой Руководитель структурного подразделения Заведующий учебной частью	45000,00
3 квалификационный уровень	Заместитель директора	на 30 % ниже от должностного оклада директора Комплекса

Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Библиотекарь, библиограф	24000,00

2 квалификационный уровень	Библиотекарь, библиограф	26000,00
3 квалификационный уровень	Библиотекарь, библиограф	30000,00
4 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой	34000,00

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Буфетчик Гардеробщик Грузчик Дворник Кастелянша Кладовщик Курьер Мойщик посуды Пекарь Подсобный рабочий Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания Рабочий по стирке белья и ремонту спецодежды Уборщик производственных и служебных помещений	19000,00

Профессиональные квалификационные группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Уровень	Наименование должности	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Водитель Слесарь-ремонтник Слесарь-сантехник Повар Плотник Электрик	25000,00

5. Л.53 Приложение № 4 к Приложению № 13 - «Положение о системе оплаты труда и материальном стимулировании работников» от 04.06.2015 «Критерии для установления стимулирующих выплат и (или) установления специального коэффициента за интенсивность и эффективность (качество) труда – Кинт – основным педагогическим работникам» изложить в следующей редакции:

Преподаватель, мастер производственного обучения

№ п/п	Показатели эффективности	Баллы
	Критерий № 1. Вклад педагогического работника в обеспечение качественного массового образования	

№ п/п	Показатели эффективности	Баллы
1.1.	Результаты качества полученных знаний обучающихся за учебный год в соответствии с установленными целевыми показателями по преподаваемым предметам, дисциплинам, (устанавливаемым решением педагогического совета на учебный год; преподавателям общеобразовательных, общепрофессиональных, ОГСЭ и ЕН дисциплин)	ниже установленного показателя: минус 2 балла установленный показатель: 1 балл выше установленного показателя: 2 балла
1.2.	Количество обучающихся, успешно сдавших ГИА в форме демонстрационного экзамена WS (преподаватели по модулям и МДК).	набравшие баллы выше среднего по компетенции: от 1% до 3% 0,3 балла (за каждого обучающегося) от 4% до 10% 0,4 балла (за каждого обучающегося) от 11% до 20% 0,5 балла (за каждого обучающегося) от 21% и выше 0,7 баллов (за каждого обучающегося)
1.3	100% обучающихся набрали баллы выше среднего по компетенции при сдаче ГИА в форме демонстрационного экзамена WS	2 балла
1.4.	Количество обучающихся, успешно сдавших демонстрационный экзамен, результаты которых вошли в показатели эффективности работы Комплекса по обеспечению качественного массового образования (Московский рейтинг школ города Москвы)	за каждого обучающегося 10 баллов
1.5.	Количество успешно выполненных (на «5») выпускных квалификационных работ, тематика которых непосредственно связана с развитием бренда и основных процессов ГБПОУ «1-й МОК»	за каждую работу 2 балла
1.6.	Наличие выпускных квалификационных работ, которые нашли практическое применение на производстве или в сфере по специальности (документальное подтверждение обязательно)	за каждую работу 5 баллов
1.7.	Личный вклад в повышение качества образования: совершенствование методов обучения и воспитания, транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности в педагогических коллективах города Москвы и общественно-профессиональных сообществах; личный вклад в профориентацию обучающихся и трудоустройство выпускников	уровень Комплекса 1 балл окружной уровень 2 балла городской уровень 3 балла международный уровень 5 баллов
1.8.	Личный вклад в результативную работу Центра содействия по трудоустройству выпускников Комплекса (приоритетные направления устанавливаются Советом Качества на учебный год)	1 балл

№ п/п	Показатели эффективности	Баллы
Критерий № 2. Вклад педагогического работника в развитие талантов максимального количества обучающихся		
2.1.	Результаты участия обучающихся в предметных и профессиональных олимпиадах (Всероссийская олимпиада школьников, Московская олимпиада школьников), Всероссийская олимпиада профессионального мастерства по профессии и /или специальности и др.	<u>уровень Комплекса</u> победитель 2 балла призер 1 балл <u>муниципальный уровень</u> призер 5 баллов победитель 10 баллов <u>региональный уровень</u> призер 15 баллов победитель 20 баллов <u>федеральный уровень</u> призер 30 баллов победитель 50 баллов
Критерий № 3. Вклад педагогического работника в развитие профессиональных умений и профессионального мастерства обучающихся		
3.1.	Результаты участия обучающихся в соревнованиях профессионального мастерства Junior Skills Russia	<u>отборочный уровень</u> победитель 15 баллов <u>региональный уровень</u> призер 15 баллов победитель 20 баллов <u>национальный уровень</u> призер 30 баллов победитель 50 баллов
3.2.	Результаты обучающихся в чемпионатах World Skills Russia	<u>отборочный уровень</u> победитель 15 баллов <u>региональный уровень</u> призер 15 баллов победитель 20 баллов <u>национальный уровень</u> призер 30 баллов победитель 50 баллов
Критерий № 4. Вклад педагогического работника в работу с обучающимися с особыми образовательными потребностями		
4.1.	Результаты участия обучающихся в чемпионате профессионального мастерства для людей с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	<u>отборочный уровень</u> призер 5 баллов победитель 10 баллов <u>региональный уровень</u> призер 15 баллов победитель 20 баллов <u>национальный уровень</u> призер 30 баллов победитель 50 баллов
Критерий № 5. Вклад педагогического работника в высокую результативность реализации мероприятий по внедрению ФГОС, охране и укреплению здоровья обучающихся Комплекса, в педагогическую и оздоровительную работу		
5.1.	Отсутствие несчастных случаев, случаев травматизма обучающихся	2 балла (преподавателям и мастерам производственного обучения) 5 баллов (преподавателям физической культуры и мастерам производственного обучения,

№ п/п	Показатели эффективности	Баллы
		преподавателям дисциплин и междисциплинарных курсов, связанных с повышенной опасностью)
Критерий № 6. Вклад педагогического работника в эффективную работу по обеспечению качественного выполнения государственного задания		
6.1.	Отсутствие замечаний администрации и обоснованных жалоб, обращений родителей, законных представителей обучающихся, зафиксированных в письменном виде; отсутствие нарушений Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики педагогических работников осуществляющих образовательную деятельность ГБПОУ «1-й МОК», Кодекса профессиональной этики работников ГБПОУ «1-й МОК»	5 баллов
6.2.	Отсутствие изменений и/или удалений ранее выставленных оценок в электронном журнале	2 балла
Критерий № 7. Вклад педагогического работника в саморазвитие, профессиональные достижения		
7.1.	Результаты участия в профессиональных конкурсах, направленных на рост профессионального мастерства и развития дополнительных компетенций (утвержденные Советом Качества структурного подразделения - факультета)	лауреат 5 баллов призер 10 баллов победитель 20 баллов
7.2.	Наличие свидетельства о прохождении метапредметной диагностики, диагностики в форме ЕГЭ в ЦНД МЦКО ДОГМ (за отчетный период)	10 баллов
7.3.	Наличие сертификата эксперта демонстрационного экзамена	10 баллов
7.4.	Наличие сертификата регионального эксперта World Skills	10 баллов
7.5.	Наличие сертификата международного эксперта World Skills	30 баллов
7.6.	Наличие сертификата о прохождении стажировки в профессиональных организациях	ведущие предприятия отрасли: 5 баллов иные организации: 2 балла
Критерий № 8. Вклад педагогического работника в формирование позитивного имиджа Комплекса		
8.1.	Наличие научных, научно-методических и учебно-методических разработок (в том числе в электронной версии), при условии упоминания в содержании работы и/или в сведениях об ее авторе ГБПОУ «1-й МОК»	на сайтах педагогических сообществ 2 балла в периодической печати 3 балла в сборнике работ 5 баллов авторское издание 10 баллов
8.2.	Вклад преподавателя, мастера производственного обучения в развитие комфортной образовательной среды Комплекса	каждый реализованный проект 5 баллов

№ п/п	Показатели эффективности	Баллы	
Критерий № 9. Вклад педагогического работника в результативность работы по использованию социокультурных ресурсов города Москвы в обучении и воспитании, организации интересного и полезного досуга обучающихся, социально-значимой деятельности			
9.1.	Наличие призеров и победителей конкурсов из списка значимых мероприятий ДОгМ (ТОП ДОгМ)	победитель	5 баллов
		призер, лауреат	2 балла
9.2.	Вклад преподавателя в организацию и проведение значимых мероприятий ДОгМ (ТОП ДОгМ)	1 мероприятие	5 баллов
Критерий № 10. Негативный показатель			
10.1.	Наличие замечаний администрации, обоснованных жалоб, обращений родителей, законных представителей обучающихся, зафиксированных в письменном виде; наличие дисциплинарного взыскания за нарушение исполнительской дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики педагогических работников осуществляющих образовательную деятельность ГБПОУ «1-й МОК», Кодекса профессиональной этики работников ГБПОУ «1-й МОК»	минус 5 баллов за каждое	
10.2.	Наличие несчастных случаев, случаев травматизма среди обучающихся	минус 5 баллов за каждый	

Воспитатель групп дошкольного образования

№ п/п	Показатели эффективности	Баллы	
Критерий № 1. Вклад педагогического работника в обеспечение качественного массового образования			
1.1.	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности в педагогических коллективах города и общественно-профессиональных сообществах	уровень Комплекса 1 балл окружной уровень 3 балла городской уровень 5 баллов (за каждое)	
Критерий № 2. Вклад педагогического работника в высокую результативность реализации мероприятий по внедрению ФГОС, по охране и укреплению здоровья воспитанников Комплекса, педагогическую и оздоровительную работу			
2.1.	Отсутствие несчастных случаев, случаев травматизма среди воспитанников	5 баллов	
2.2.	Отсутствие обоснованных замечаний по организации питания воспитанников со стороны администрации Комплекса и /или проверяющих органов, зафиксированных в письменном виде	5 баллов	
Критерий № 3. Вклад педагогического работника в эффективную работу по обеспечению качественного выполнения государственного задания			
3.1.	Обеспечение перевыполнения планового показателя по посещаемости воспитанников дошкольных групп	от 1% – 4%	5 баллов
		от 5% – 9%	15 баллов
		от 10% - 14%	25 баллов
		от 15% – 19%	35 баллов

№ п/п	Показатели эффективности	Баллы
		от 20% - 29% 45 баллов от 30% и более 55 баллов
3.2.	Отсутствие замечаний администрации и обоснованных жалоб, обращений родителей, законных представителей воспитанников зафиксированных в письменном виде	1 балл
3.3.	Исполнительская дисциплина, качественное выполнение должностных обязанностей, отсутствие нарушений Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики педагогических работников осуществляющих образовательную деятельность ГБПОУ «1-й МОК», Кодекса профессиональной этики работников ГБПОУ «1-й МОК»	1 балл
3.4.	Результаты мониторинга удовлетворенности родителей (законных представителей) работой воспитателя	75% 1 балл 76-80% 2 балла 81 -85% 3 балла 86 -90% 4 балла 91 -95% 5 баллов 96 -100 % 6 баллов
Критерий № 4. Вклад педагогического работника в саморазвитие, профессиональные достижения		
4.1.	Результат участия в профессиональном конкурсе «Учитель года»	участник 1 этапа 10 баллов участник 2 этапа 20 баллов призер 30 баллов победитель 50 баллов
4.2.	Результат прохождения метапредметной диагностики, диагностики в ЦНД МЦКО ДОгМ (учитывается один раз одно прохождение)	от 55 % 1 балл от 65 % 2 балла от 75 % 3 балла от 85 % 4 балла
Критерий № 5. Вклад педагогического работника в формирование позитивного имиджа Комплекса		
5.1.	Результаты участия педагогического работника в разработке программно-методического сопровождения воспитательно-образовательного процесса	из числа рекомендованных ДОгМ 2 балла (за каждое)
Критерий № 6. Вклад педагогического работника в результативность работы по использованию социокультурных ресурсов города в обучении и воспитании, организации интересного и полезного досуга воспитанников, социально-значимой деятельности		
6.1.	Наличие призеров и победителей конкурсов и мероприятий ТОП ДОгМ	победитель 5 баллов призер, лауреат 2 балла
Критерий № 7. Негативный показатель		
7.1.	Наличие обоснованных замечаний по организации питания воспитанников со стороны администрации Комплекса и /или проверяющих органов, зафиксированных в письменном виде	минус 5 баллов за каждое
7.2.	Наличие замечаний администрации и обоснованных жалоб, обращений родителей, законных представителей воспитанников зафиксированных в письменном виде	минус 5 баллов за каждое

№ п/п	Показатели эффективности	Баллы
7.3.	Наличие несчастных случаев, случаев травматизма среди воспитанников	минус 5 баллов за каждый
7.4.	Наличие дисциплинарного взыскания за нарушение исполнительской дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики педагогических работников осуществляющих образовательную деятельность ГБПОУ «1-й МОК», Кодекса профессиональной этики работников ГБПОУ «1-й МОК» в течение учебного года	минус 5 баллов за каждое

Учитель-предметник по программам основного и среднего общего образования

№ п/п	Показатели эффективности	Баллы
<i>Критерий № 1. Вклад педагогического работника в обеспечение качественного массового образования</i>		
1.1.	Результаты качества полученных знаний обучающихся за учебный год в соответствии с установленными целевыми показателями по преподаваемым предметам (устанавливаются решением педагогического совета на учебный год; подсчет баллов ведется по каждому предмету в каждом классе)	ниже установленного показателя: минус 2 балла установленный показатель 1 балл выше 2 балла
1.2.	Результативность участия обучающихся в независимой диагностике (МЦКО) по предмету в сравнении с общими городскими показателями	<u>равен городскому:</u> 1 балл <u>выше городского:</u> 1-4% 2 балла 5-10% 3 балла 11-20% 5 баллов <u>ниже городского:</u> 1-4% минус 2 балла 5-10% минус 3 балла 11-20% минус 5 баллов
1.3.	Результаты обучающихся, набравших на ЕГЭ более 60 – 74 баллов	2 балла (за каждого обучающегося)
1.4.	Результаты обучающихся, набравших на ЕГЭ более 75 – 89 баллов	3 балла (за каждого обучающегося)
1.5.	Результаты обучающихся, набравших на ЕГЭ более 90 баллов	10 баллов (за каждого обучающегося)
1.6.	Результаты обучающихся, получивших 100 баллов на ЕГЭ	20 баллов (за каждого обучающегося)
1.7.	Результаты обучающихся, не преодолевших на ЕГЭ минимальный порог (за каждого обучающегося) – минус 1 балл	минус 1 балл (за каждого обучающегося)

№ п/п	Показатели эффективности	Баллы
1.8.	Результаты обучающихся группы риска, преодолевших минимальный порог ЕГЭ (русский язык/математика) (за каждого обучающегося) -1 балл	1 балл (за каждого обучающегося)
1.9.	Результаты обучающихся, по ОГЭ (по рекомендованной ФИПИ 5-ти бальной шкале)	за каждого обучающегося, получившего оценку: «4» 0,20 балла «5» 0,25 балла
1.10	Личный вклад в повышение качества образования: совершенствование методов обучения и воспитания, транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности в педагогических коллективах города и общественно-профессиональных сообществах; личный вклад в профориентацию обучающихся	<u>уровень Комплекса</u> 1 балл <u>окружной уровень</u> 3 балла <u>городской уровень</u> 5 баллов <u>федеральный уровень</u> 20 баллов (за каждое мероприятие)
Критерий № 2. Вклад педагогического работника в развитие талантов максимального количества обучающихся		
2.1.	Результаты участия обучающихся в предметных и профессиональных олимпиадах (Всероссийская олимпиада школьников, Московская олимпиада школьников) и др.	<u>уровень Комплекса</u> призер 1 балл победитель 2 балла <u>муниципальный уровень</u> призер 5 баллов победитель 10 баллов <u>региональный уровень</u> призер 15 баллов победитель 20 баллов <u>федеральный уровень</u> призер 30 баллов победитель 50 баллов
Критерий № 3. Вклад педагогического работника в развитие профессиональных умений и профессионального мастерства обучающихся		
3.1.	Результаты участия обучающихся в соревнованиях профессионального мастерства Junior Skills Russia	<u>отборочный уровень</u> призер 15 баллов победитель 20 баллов <u>национальный уровень</u> Призер 30 баллов Победитель 50 баллов
Критерий № 4. Вклад педагогического работника в работу с обучающимися, с особыми образовательными потребностями		
4.1.	Результаты участия обучающихся в чемпионате профессионального мастерства для людей с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	<u>отборочный уровень</u> призер 5 баллов победитель 10 баллов <u>региональный уровень</u> призер 15 баллов победитель 20 баллов <u>национальный уровень</u> призер 30 баллов победитель 50 баллов
Критерий № 5. Вклад педагогического работника в высокую результативность реализации мероприятий по внедрению ФГОС, по охране и укреплению здоровья обучающихся		

№ п/п	Показатели эффективности	Баллы
Комплекса, педагогическую и оздоровительную работу		
5.1.	Отсутствие несчастных случаев, случаев травматизма среди обучающихся	5 баллов для учителей физической культуры 10 баллов
Критерий № 6. Вклад педагогического работника в эффективную работу по обеспечению качественного выполнения государственного задания		
6.1.	Отсутствие замечаний администрации и обоснованных жалоб, обращений родителей, законных представителей обучающихся, зафиксированных в письменном виде; отсутствие нарушений Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики педагогических работников осуществляющих образовательную деятельность ГБПОУ «1-й МОК», Кодекса профессиональной этики работников ГБПОУ «1-й МОК»	5 баллов
6.2.	Отсутствие изменений и/или удалений ранее выставленных оценок	2 балла
6.3.	Качественное и своевременное заполнение электронного журнала, отсутствие замечаний по ведению журнала	4 балла
Критерий № 7. Вклад педагогического работника в саморазвитие, профессиональные достижения		
7.1.	Результат участия в профессиональном конкурсе «Учитель года», в метапредметной олимпиаде «Московский учитель»	участник заочного тура 10 баллов участник очного тура 20 баллов призер 30 баллов победитель 50 баллов
7.2.	Результат прохождения метапредметной диагностики, диагностики в форме ЕГЭ в ЦНД МЦКО ДОГМ (за отчетный период)	наличие свидетельства об успешном прохождении 10 баллов
Критерий № 8. Вклад педагогического работника в формирование позитивного имиджа Комплекса		
8.1.	Участие в работе экспертной комиссии по проверке экзаменационных работ по ОГЭ/ЕГЭ	5 баллов
8.2.	Наличие научных, научно-методических и учебно-методических разработок (в том числе в электронной версии), при условии упоминания в содержании работы и/или в сведениях об ее авторе ГБПОУ «1-й МОК».	на сайтах педагогических сообществ 2 балла в периодической печати 3 балла в сборнике работ 5 баллов авторское издание 10 баллов
8.3.	Отсутствие нарушений порядка проведения ГИА, допущенные учителем при работе организатором в аудитории, вне аудитории, руководителем ППЭ, помощником руководителя ППЭ и т.п.	10 баллов
8.4.	Работа в системе «Московской Электронной Школы»	использование сценариев уроков «МЭШ» 1 балл Создание своих сценариев урока «МЭШ» 5 баллов
8.5.	Размещение сценариев урока в библиотеке электронных образовательных ресурсов (ЭОР) системы «Московской Электронной Школы»	10 баллов за каждый

№ п/п	Показатели эффективности	Баллы
Критерий № 9. Вклад педагогического работника в результативность работы по использованию социокультурных ресурсов города в обучении и воспитании, организации интересного и полезного досуга обучающихся, социально-значимой деятельности		
9.1.	Наличие призеров и победителей конкурсов и мероприятий ТОП ДОГМ.	победитель 5 баллов призер, лауреат 2 балла
9.2.	Количество подготовленных педагогическим работником призеров и победителей олимпиад «Музеи.Парки.Усадьбы», «Не прервется связь поколений»	за каждого ребенка 1 балл (дети с ОВЗ – коэффициент 2)
9.3.	Победители и призеры командных соревнований по любительскому спорту «Президентские состязания»	призер 10 баллов победитель 50 баллов (в том числе командный показатель)
Критерий № 10. Негативный показатель		
10.1.	Наличие замечаний администрации, обоснованных жалоб, обращений родителей, законных представителей обучающихся, зафиксированных в письменном виде; наличие дисциплинарного взыскания за нарушение исполнительской дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики педагогических работников осуществляющих образовательную деятельность ГБПОУ «1-й МОК», Кодекса профессиональной этики работников ГБПОУ «1-й МОК»	минус 5 баллов за каждое
10.2.	Наличие несчастных случаев, случаев травматизма среди обучающихся	минус 5 баллов за каждый
10.3.	Наличие нарушений порядка проведения ГИА, допущенные учителем при работе организатором в аудитории, вне аудитории, руководителем ППЭ, помощником руководителя ППЭ, специалистом по инструктажу и лабораторным работам техническим специалистом ППЭ, членам ГЭК	минус 10 баллов за каждое

Учитель по программам начального общего образования

№ п/п	Показатели эффективности	Баллы
Критерий № 1. Вклад педагогического работника в обеспечение качественного массового образования		
1.1.	Результаты качества полученных знаний обучающихся за учебный год в соответствии с установленными целевыми показателями (устанавливаемыми решением педагогического совета на учебный год) по следующим предметам: 1.1.1 Русский язык	ниже установленного показателя: минус 2 балла установленный показатель: 1 балл

№ п/п	Показатели эффективности	Баллы
	1.1.2 Математика 1.1.3 Литературное чтение 1.1.4 Окружающий мир	выше установленного показателя: 2 балла
1.2.	Результативность участия обучающихся 1 класса в итоговой диагностике (МЦКО) по предмету в сравнении со средними значениями по региону	ниже минус 3 балла равен 1 балл выше 3 балла (за каждый показатель по предмету)
1.3.	Результативность участия обучающихся в независимой диагностике (МЦКО) по предмету в сравнении с общими городскими показателями	<u>равен городскому:</u> 1 балл <u>выше городского:</u> 1-4% 2 балла 5-10% 3 балла 11-20% 5 баллов <u>ниже городского:</u> 1-4% минус 2 балла 5-10% минус 3 балла 11-20% минус 5 баллов
1.4.	Личный вклад в повышение качества образования: совершенствование методов обучения и воспитания, транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности в педагогических коллективах города Москвы и общественно-профессиональных сообщества; личный вклад в профориентацию обучающихся	<u>уровень Комплекса</u> 1 балл <u>окружной уровень</u> 3 балла <u>городской уровень</u> 5 баллов <u>федеральный уровень:</u> 10 баллов (за каждое мероприятие)
Критерий № 2. Вклад педагогического работника в развитие талантов максимального количества обучающихся		
2.1.	Результаты участия обучающихся в предметных олимпиадах (перечень мероприятий устанавливается решением педагогического совета на учебный год).	<u>уровень Комплекса</u> призер 1 балл победитель 2 балла <u>муниципальный уровень</u> призер 3 балла победитель 6 баллов <u>региональный уровень</u> призер 5 баллов победитель 10 баллов <u>федеральный уровень</u> призер 15 баллов победитель 30 баллов
Критерий № 3. Вклад педагогического работника в работу с обучающимися с особыми образовательными потребностями.		
3.1.	Адресная работа с обучающимися с ОВЗ	3 балла за каждого обучающегося
Критерий № 4. Вклад педагогического работника в высокую результативность реализации мероприятий по внедрению ФГОС, по охране и укреплению здоровья воспитанников Комплекса, педагогическую и оздоровительную работу		
4.1.	Отсутствие несчастных случаев, случаев травматизма среди обучающихся	2 балла
Критерий № 5. Вклад педагогического работника в эффективную работу по обеспечению		

№ п/п	Показатели эффективности	Баллы
качественного выполнения государственного задания		
5.1.	Отсутствие замечаний администрации и обоснованных жалоб, обращений родителей, законных представителей обучающихся, зафиксированных в письменном виде; отсутствие нарушений Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики педагогических работников осуществляющих образовательную деятельность ГБПОУ «1-й МОК», Кодекса профессиональной этики работников ГБПОУ «1-й МОК»	10 баллов
5.2.	Отсутствие изменений и/или удалений ранее выставленных оценок	2 балла
5.3.	Качественное и своевременное заполнение электронного журнала, отсутствие замечаний по ведению журнала	4 балла
Критерий № 6. Вклад педагогического работника в саморазвитие, профессиональные достижения		
6.1.	Результат участия в профессиональном конкурсе «Учитель года», в метапредметной олимпиаде «Московский учитель»	участник заочного тура 10 баллов участник очного тура 20 баллов призер 30 баллов победитель 50 баллов
6.2.	Наличие свидетельства о прохождении метапредметной диагностики в ЦНД МЦКО ДОГМ (за отчетный период)	10 баллов
Критерий № 7. Вклад педагогического работника в формирование позитивного имиджа Комплекса		
7.1.	Наличие научных, научно-методических и учебно-методических разработок (в том числе в электронной версии), при условии упоминания в содержании работы и/или в сведениях об ее авторе ГБПОУ «1-й МОК».	на сайтах педагогических сообществ 2 балла в периодической печати 3 балла в сборнике работ 5 баллов авторское издание 10 баллов
7.2.	Отсутствие нарушений порядка проведения ГИА, допущенные учителем при работе организатором в аудитории, вне аудитории, руководителем ППЭ, помощником руководителя ППЭ и т.п.	10 баллов
7.3.	Работа в системе «Московской Электронной Школы»	использование сценариев уроков «МЭШ» 1 балл Создание своих сценариев урока «МЭШ» 5 баллов (за каждый сценарий)
7.4.	Размещение сценариев урока в библиотеке электронных образовательных ресурсов (ЭОР) системы «Московской Электронной Школы»	10 баллов (за каждый сценарий)
Критерий № 8. Вклад педагогического работника в результативность работы по использованию социокультурных ресурсов города в обучении и воспитании, организации интересного и полезного досуга воспитанников и обучающихся, социально-значимой деятельности		

№ п/п	Показатели эффективности	Баллы
8.1.	Наличие призеров и победителей конкурсов из списка значимых мероприятий ДОгМ (ТОП ДОгМ)	победитель 5 баллов призер, лауреат 2 балла
8.2.	Вклад учителя в организацию и проведение значимых мероприятий ДОгМ (ТОП ДОгМ)	1 мероприятие 5 баллов
8.3.	Количество подготовленных педагогическим работником призеров и победителей олимпиад «Музеи. Парки. Усадьбы», «Не прервется связь поколений»	за каждого обучающегося: 1 балл за каждого обучающегося с ОВЗ 2 балла
Критерий № 9. Негативный показатель		
9.1.	Наличие замечаний администрации, обоснованных жалоб, обращений родителей, законных представителей обучающихся, зафиксированных в письменном виде; наличие дисциплинарного взыскания за нарушение исполнительской дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики педагогических работников осуществляющих образовательную деятельность ГБПОУ «1-й МОК», Кодекса профессиональной этики работников ГБПОУ «1-й МОК»	минус 5 баллов за каждое
9.2.	Наличие несчастных случаев, случаев травматизма среди обучающихся	минус 5 баллов за каждый случай
9.3.	Наличие нарушений порядка проведения ГИА, допущенные учителем при работе организатором в аудитории, вне аудитории, руководителем ППЭ, помощником руководителя ППЭ, специалистом по инструктажу и лабораторным работам техническим специалистом ППЭ, членам ГЭК	минус 10 баллов за каждое нарушение



Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 18 листов
Директор ГИПОУ «1-й МОК»
Ю. Д. Мироненко
«08» июня 2017 года