

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ  
«ПЕРВЫЙ МОСКОВСКИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС»  
(ГБПОУ «1-й МОК»)

---

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГБПОУ «1-й МОК»

 Ю.Д.Мироненко

 2017г.



ОТЧЕТ

о работе Центра содействия трудоустройству выпускников  
ГБПОУ «1-й МОК»  
за 2016 – 2017 учебный год

Руководитель  
Цentra содействия трудоустройству  
выпускников ГБПОУ «1-й МОК»

  
Подпись

О.А.Быковец

В ГБПОУ г. Москвы «1-й МОК» ведется системная работа по содействию трудоустройству студентов и выпускников.

В целях повышения эффективности работы по трудоустройству выпускников и организации мониторинга их трудоустройства приказом №120-од от 19 мая 2015 года в ГБПОУ «1-й МОК» был создан Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ).

<http://files.1-mok.ru/kovev/pricaz-120-od.pdf>

Ежегодно в целях определения состава сотрудников обеспечивающих деятельность ЦСТВ по направлениям его деятельности издается приказ по Комплексу «Об утверждении рабочей группы ЦСТВ на учебный год» ( № 257-од от 28.06.2017) <http://files.1-mok.ru/vdv/mskobr/cstv/257-od.pdf>

ЦСТВ осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим Положением <http://files.1-mok.ru/kovev/pologenie-ctstv.pdf> и выполняет работу по направлениям:

- работа с обучающимися и выпускниками: организационное сопровождение прохождения учебной и производственной практики, содействие во временной занятости обучающихся и трудоустройству выпускников; их информирование о состоянии рынка труда; психолого-педагогическое сопровождение;

- сотрудничество с предприятиями и организациями в рамках прохождения практик, стажировок и дальнейшего трудоустройства выпускников;

- взаимодействие с органами исполнительной власти, студенческими и молодежными организациями;

- повышение качества профессиональных компетенций выпускников посредством реализации программ дополнительной профессиональной подготовки.

Работа ЦСТВ ведется в соответствии с утвержденным планом и графиком карьерных мероприятий для обучающихся на текущий учебный год.

<http://files.1-mok.ru/pdf/cstv/documents/plan-raboty-na-2017-2018.pdf>

<http://files.1-mok.ru/pdf/cstv/documents/garaf-korieri.pdf>

### **1. Использование веб-сайта центра**

ЦСТВ имеет на официальном сайте Комплекса свою страницу по адресу <http://1-mok.mskobr.ru/cstv/about/>

Страница ЦСТВ имеет следующую структуру:

- раздел «О Центре» – содержит информацию о руководителе ЦСТВ, целях и задачах, стратегии в целом, направлениях деятельности;

- раздел «Новости ЦСТВ» – содержит информацию о мероприятиях по направлениям деятельности ЦСТВ проводимым в Комплексе и в регионе;

- раздел «Документы» - содержит нормативные документы, планы и отчеты;

- раздел «Выпускникам» - содержит информацию о вакансиях для трудоустройства обучающихся и выпускников <http://1-mok.mskobr.ru/cstv/graduate/>, ссылки на сайты для поиска работы, информацию о наиболее востребованных профессиях и специальностях, альманах перспективных отраслей и профессий на ближайшие 15-20 лет, информацию об органах и учреждениях, деятельность которых направлена на обеспечение занятости и оказание государственных услуг в сфере содействия занятости населения. Кроме того, имеются активные ссылки на сайты для поиска работы, в том числе на Общероссийскую базу вакансий «Работа в России» и автоматизированную информационную систему содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (АИСТ), которая позволяет выпускникам факультетов размещать резюме, осуществлять поиск вакансий;

- в разделах «Работодателям» и «Компетенции» - содержится информация о выпускниках Комплекса, о полученных ими квалификациях, освоенных компетенциях, в этом разделе мы предлагаем сотрудничество предприятиям и организациям города Москвы по организации временной занятости обучающихся и трудоустройству выпускников Комплекса. Также здесь размещена информация об индустриальных партнерах Комплекса;

- раздел «Методическая работа» - содержит график Карьерных мероприятий на текущий год, методические рекомендации и материалы, информационные источники, помогающие студентам и выпускникам грамотно составить резюме, рекомендательное письмо, портфолио, спланировать собственную карьеру и профессиональное развитие;

- раздел «Выпускники» - содержит истории успеха наших знаменитых выпускников;

- в разделе «Трудоустройство» представлена информация о мониторинге трудоустройства, сравнительном анализе распределения по каналам занятости и трудоустройству;

- в разделе «ВУЗЫ» показаны организации высшего образования, осуществляющие взаимодействие в части проведения совместных профориентационных мероприятий, организации образовательного процесса, в которых наши выпускники продолжают обучение;

- раздел «Обратная связь» - содержит контактные телефоны специалистов Центра, позволяет желающим обратиться с вопросом к любому сотруднику Центра <http://1-mok.mskobr.ru/cstv/feedback/>

- фотогалерея.

Структура Центра с ссылками на разделы нашей страницы представлены в **Приложении № 1.**

## **2. Наличие сообществ центра в социальных сетях**

ЦСТВ имеет свою страницу на Facebook - <https://www.facebook.com/groups/256253211534855/>

Кроме этой страницы для ведения информационной и рекламной деятельности, профориентации, работы по установлению и поддержанию связи с выпускниками, работодателями, с обучающимися и абитуриентами **факультеты Комплекса** имеют свои страницы в социальных сетях:

<http://blog.1-mok.ru/studentj-f-ta-kulturj-i-iskusstva-posetili-trening-uspeshnoe-napisanie-rezume/>

<https://vk.com/pmokofficial>

<https://vk.com/club76980812>

<http://pmok.livejournal.com/>,

<https://www.instagram.com/pmokofficial/>

<https://plus.google.com/101538942552333763802>

[https://www.facebook.com/profile.php?id=100015396091921&fref=gm&dti=256253211534855&hc\\_location=group](https://www.facebook.com/profile.php?id=100015396091921&fref=gm&dti=256253211534855&hc_location=group)

<https://www.facebook.com/artremeslo.pmok/>

<https://www.facebook.com/beautycollege1/>

<https://www.facebook.com/groups/994240974043315/>

### **3. Индивидуальная работа с абитуриентами, студентами, выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда**

В план работы Психологической службы Комплекса <http://files.1-mok.ru/pdf/main/obrazovanie/psihologicheskaja-sluzhba/1-mok-plan-rabotj-psihologicheskoy-slugbj-na-2016-2017.pdf> включены мероприятия, способствующие формированию у студентов профессиональной мотивации, способности к самоопределению.

В Комплексе ведется индивидуальная (консультационная) работа со студентами и выпускниками. Около 2000 студентов получили индивидуальные и групповые консультации по вопросам эффективного поведения на рынке

труда, самопрезентации и профориентации, проектированию карьеры (по плану работы).

Работа психологов базируется на анализе динамики формирования у студентов профессиональной мотивации, их способности к самоопределению. Для проведения опросов ими используются диагностические методики, которые позволяют дифференцировать трудности в трудоустройстве выпускников и выявлять их причины.

В 2016/2017 учебном году психологической службой ГБПОУ «1-й МОК» проведены:

- тренинги «Принципы трудоустройства», «Основы поиска работы», «Составлении резюме» – 242 чел.;

- практические занятия «Навыки саморегуляции», психологические пятиминутки по снятию тревожности, применению приемов повышения самооценки и стрессоустойчивости - 1120 чел.

- анкетирование студентов, с целью получения информации дальнейших планах выпускников – 900 чел.;

- тестирование по самоопределению – 234 чел.;

- ежемесячные радиопередачи «Вопросы к психологу», где обсуждались актуальные для выпускников вопросы становление карьеры и развитию личностных ресурсов.

В соответствии с рекомендациями Минобрнауки России специалистами ЦСТВ осуществляется сопровождение студентов Комплекса по вопросам индивидуального учета и разработки перспективных планов профессионального развития выпускников (ИПППР), а также их реализации.

#### **4. Разработка методических материалов по направлениям деятельности центра**

В помощь выпускникам были подготовлены и опубликованы на официальном сайте Комплекса (страница ЦСТВ) методические рекомендации, разработанные сотрудниками ЦСТВ <http://1-mok.mskobr.ru/cstv/research/>:

**1. Составление резюме: методические рекомендации выпускнику** - М. ГБПОУ "1-й МОК", 2017. - 14с. *Авторы-составители:* Е.К. Вишневецкая – руководитель психологической службы, Е.В. Ковалёва – методист, сотрудник ЦСТВ, Е.В. Янченкова – методист, сотрудник ЦСТВ. *Целевая аудитория:* обучающиеся и выпускники учреждений профессионального образования. *Аннотация:* в сборнике представлены советы по составлению резюме – основного документа соискателя при поиске работы, обобщены материалы различных интернет-источников, приведены образцы написания резюме. [http://files.1-mok.ru/kovev/mr\\_sost\\_rezume.pdf](http://files.1-mok.ru/kovev/mr_sost_rezume.pdf)

**2. Информационные источники и службы по трудоустройству для успешного поиска работы.** - М. ГБПОУ "1-й МОК", 2017. - 10с. *Авторы-составители:* Цыганова Л.Н., заместитель руководителя ЦСТВ, Ковалева Е.В., методист, специалист ЦСТВ, Абубакиров Р.А., техник, специалист ЦСТВ *Целевая аудитория:* обучающиеся и выпускники учреждений профессионального образования.. *Аннотация:* в сборнике собрана информация о сайтах по поиску работы, представлены рекомендации по работе с ними. [http://files.1-mok.ru/kovev/mr\\_inf\\_istochniki.pdf](http://files.1-mok.ru/kovev/mr_inf_istochniki.pdf)

**3. Имидж - важнейший аспект успешного делового общения.** - М. ГБПОУ "1-й МОК", 2017. - 17с. *Авторы-составители:* Ковалева Е.В., методист, специалист ЦСТВ. *Целевая аудитория:* обучающиеся и выпускники учреждений профессионального образования. *Аннотация:* в сборнике рекомендаций представлены: понятия имиджа, поведения, что является залогом успешного делового общения, а в дальнейшем успешного трудоустройства. <http://files.1-mok.ru/vdv/mskobr/cstv/1-mok-metodicheskie-rekomendacii-imidzh.pdf>

**5. Публикации по вопросам деятельности центра: в печатных, телевизионных и электронных СМИ и на**

**радио (в том числе ресурсах ОО и на сайте КЦСТ); в сборниках материалов конференций, семинаров и т.д.** Публикации в 2016-2017 учебном году были посвящены успешности и конкурентоспособности выпускников на современном рынке труда.

Директор Комплекса Ю.Д. Мироненко дал ряд интервью, в которых рассказал о возможностях, предоставляемых Комплексом своим студентам для творческого самовыражения и дальнейшего успешного трудоустройства.

Газета «Аргументы и факты» №46 от 16 ноября 2016г. автор: Юлия Борта «Вместо парты – подиум!» (5-АИФ ноябрь 2016 Вместо парт - подиум!)  
[http://www.aif.ru/society/education/vmesto\\_party\\_podium\\_studenty\\_kolledzhey\\_sozdayut\\_svoi\\_kollekcii\\_odezhdy](http://www.aif.ru/society/education/vmesto_party_podium_studenty_kolledzhey_sozdayut_svoi_kollekcii_odezhdy)

Журнал о деловом партнерстве и социально-значимых инициативах «Столица Москва» (№2(9) 2017 г.) Автор: В. Дюнов (Статья 1).

Выступление в эфире «Радио Москвы» в программе «Горсовет».

[http://1-mok.mskobr.ru/novosti/direktor\\_1-go\\_mok\\_yurij\\_mironenko\\_v\\_pryamom\\_e\\_fire\\_na\\_radio\\_moskvy\\_v\\_programme\\_ol\\_gi\\_kochetovoj\\_gorsovvet/](http://1-mok.mskobr.ru/novosti/direktor_1-go_mok_yurij_mironenko_v_pryamom_e_fire_na_radio_moskvy_v_programme_ol_gi_kochetovoj_gorsovvet/)

*Электронные СМИ*

Блог медиа «Мел» рассказывает о важном в российском и мировом образовании доступным языком, является надежным навигатором в мире образовательных услуг и решений. В сентябре 2017года в блоге размещен материал «WorldSkills: где сегодня можно получить хорошую рабочую профессию» – интервью с выпускником ГБПОУ «1-й МОК», обладателем золотой медали V национального чемпионата по компетенции Поварское дело К. Долгих.  
<https://mel.fm/blog/gorod-obrazovaniya/3854-worldskills-gde-segodnya-mozhno-poluchit-khoroshuyu-rabochuyu-professiyu>



Победа нашего выпускника широко освещалась в различных СМИ: на YouTube, в №4 журнала «Образование в комплексе» за 2017г.

<https://www.youtube.com/watch?v=Xw3qho-lWxc>;  
<http://journalok.ru/2017/bez-pomoshchi-prepodavateleya-by-ne-spravilsya/>.

В журнале «Образование в комплексе» под редакцией Андрея А. Сорокина (№2 2017г) в рубрике «новости 1-го МОК» представлены статьи «Молодые профессионалы», «Абилимпикс», «Всероссийская олимпиада профессионального мастерства», «Молодой кутюрье», в которых отражены победы наших студентов, их путь к профессиональному мастерству (Статья 2).

В приложении к электронному изданию gazeta.ru разработана интерактивная игра-квест «Угадай профессию». После прохождения квеста можно познакомиться с выпускниками ГБПОУ «1-й МОК» победителями Национальных чемпионатов профессионального мастерства WorldSkills Russia 2016, 2017г.г. по компетенциям «Парикмахерское искусство» – Костиковым Е. и по компетенции «Поварское дело» – Долгих К.

<https://www.gazeta.ru/worldskills/>

Ежегодно ГБПОУ «1-й МОК» осуществляет публикацию информационно-методического издания «Живой Журнал Педагога». В журналах представлены статьи:

- «Финансовая грамотность – залог успешного будущего» /Юркова Н.В. // Живой Журнал Педагога – 2017. - № 1. – С.47-49.(Статья 3 - ЖЖП №1(19) 2017)

- «Проведение демонстрационного экзамена с учетом требований стандартов WSR в рамках государственной итоговой аттестации» /Янченкова Е.В. // Живой Журнал Педагога – 2016. - № 3. – С.3-5. (Статья 4- ЖЖП выпуск 3(18) 2017).

## **6. Информирование студентов и выпускников о мероприятиях по направлениям деятельности центра, проводимых в регионе**

Сотрудники Центра осуществляют информирование студентов в ходе массовых мероприятий публично, через средства массовой в сети Интернет, сайты Департамента образования г. Москвы <https://www.mos.ru/dogm/news/>, Городского методического центра <https://spo.mosmetod.ru/>, Центра занятости молодежи г. Москвы <https://czmol.ru/#/applicant>, официальный сайт Комплекса <http://1-mok.mskobr.ru/novosti/>, на страницах ЦСТВ <http://1-mok.mskobr.ru/cstv/new> и факультетов Комплекса в социальной сети Facebook.

В целях оказания помощи по приобретению навыков успешного поиска работы работники ЦСТВ активно сотрудничали с Городским методическим центром ДОГМ в рамках городского проекта «Профессиональный импульс», с интернет-порталами по поиску работы SuperJob.ru, «Career.ru», ГКУ Центром занятости молодежи г. Москвы, другими образовательными организациями. Тематические тренинги содействовали освоению студентами приемов эффективной самопрезентации, преодолению затруднений при составлении резюме; на тренингах они узнали, как избежать ошибок при прохождении собеседований.

Наиболее интересными и востребованными были занятия на базе ГКУ Центр занятости молодежи г. Москвы по теме «Технология поиска работы» [http://1-mok.mskobr.ru/novosti/studenty-logisty\\_posetili\\_master-klass\\_po\\_teme\\_tehnologiya\\_poiska\\_raboty/](http://1-mok.mskobr.ru/novosti/studenty-logisty_posetili_master-klass_po_teme_tehnologiya_poiska_raboty/)

и мастер-класс от компании SuperJob для студентов [http://1-mok.mskobr.ru/novosti/master\\_klass\\_ot\\_kompanii\\_superjob\\_dlya\\_studentov\\_pervogo\\_moskovskogo\\_obrazovatel\\_nogo\\_kompleksa/](http://1-mok.mskobr.ru/novosti/master_klass_ot_kompanii_superjob_dlya_studentov_pervogo_moskovskogo_obrazovatel_nogo_kompleksa/)

Посещение профильных выставок способствовали ознакомлению обучающихся с наиболее передовыми и успешными предприятиями, формированию у них представления о современном производстве, направлениях его развития. Участие в ярмарках вакансий позволяли познакомиться с современным рынком труда, узнать о существующих вакансиях.

Перечень мероприятий, в которых приняли участие студенты и выпускники ГБПОУ «1-й МОК» и ссылки на них представлены в **Приложении 2**.

### **7. Организация центром мероприятий**

Сотрудники ЦСТВ за 2016/2017 учебный год провели более 50 мероприятий по следующим направлениям деятельности центра:

- повышение уровня профессионального мастерства, конкурентоспособности студентов и выпускников;
- формирование профессиональной мотивации студентов и выпускников;
- создание условий для успешного трудоустройства студентов и выпускников, их взаимодействия с потенциальными работодателями.

К этим мероприятиям относятся: встречи с представителями профессиональных сообществ, мастер-классы, конференции, презентационные сессии, круглые столы, брифинги, квест-туры, семинары, дни брендов, дни карьеры, экскурсии на предприятия.

Встречи с выпускниками Комплекса прошлых лет, ставшими успешными представителями отраслевых сообществ мотивируют студентов Комплекса на выстраивание карьеры, являются стимулом к самореализации.

В ходе посещения профильных организаций, Дней брендов, Дней карьеры студенты осуществляли взаимодействие с потенциальными работодателями, знакомились с корпоративными требованиями, предъявляемыми к соис-

кателям на должности, получали информацию об имеющихся вакансиях, уровне заработной платы, о возможностях дальнейшего обучения без отрыва от производства и дальнейшего трудоустройства, в т.ч. временного.

При проведении семинаров, мастер-классов от профессионалов, ведущих специалистов отрасли студенты получили возможность совершенствовать свой профессионализм, получить дополнительные компетенции.

Участие в выставках-ярмарках дало возможность студентам творческих специальностей продемонстрировать широкой аудитории свои работы, а иногда и реализовать их.

В целях повышения мотивации и профессиональной компетентности студентов Комплекса преподаватели Комплекса проводили конференции и предметные недели.

Ежегодно в октябре месяце сотрудники ЦСТВ организуют и проводят единый мультимедийный профориентационный урок для обучающихся по теме: «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство». На всех факультетах Комплекса студенты из 174 групп, из них 76 выпускных групп, что соответственно 3938 чел, из них выпускников 1750 чел.) определяли цели своего профессионального и личностного развития, осуществляли планирование карьерного роста.

К мероприятию были привлечены педагоги-психологи Комплекса и представителей профильных предприятий и организаций города Москвы, таких как Гостиница Холидей ООО «Моспромстрой»; ФГБУ Комбинат питания «Кремлевский» Управления делами президента РФ; отель «Балчуг Kempinski Москва»; ООО «ЭСТЕЛЬ Профессионал»; ООО «Оле Хаус»; ООО «СКИНЛАЙТ»; ООО «ЛОГИКА КРАСОТЫ»; ООО «Ко-Мод»; ООО «Мерлис ателье»; ООО Галерея «Русские палаты»; ООО «Вдохновение»; ООО «Лазер-Новые технологии»; Реклам-

ное агентство «AVagense»; ООО «Бунгало Дизайн»; МИ ФНС №3 по особо крупным налогоплательщикам; ИФНС №16 по г.Москве; ООО «Роскомпьютинг»; ООО «Навиния РУС»; Союз художников России; ООО «Жостовская фабрика декоративной росписи»; ООО «Генеральный Концепт Дерева». <http://blog.1-mok.ru/professional-budushego-effektivnoe-obuchenie-i-uspeshnoe-trudoustrojstvo/>

Перечень мероприятий, которые были организованы сотрудниками ЦСТВ и ссылки на них представлены в **Приложении 3**.

В 2016/2017 учебном году сотрудники ЦСТВ уделяли внимание профориентации воспитанников детских садов и школьников. Мероприятия, организованные в рамках профориентации были направлены:

- на развитие эмоционального отношения детей к профессиональному миру, предоставление возможностей проявить свои силы и возможности в различных видах деятельности;
- оказание помощи обучающимся в выборе направлений обучения, профессиональной подготовки, сферы профессиональной деятельности.

В рамках участия в городском проекте «Путешествие в Город мастеров», направленного на формирование у детей уважительного отношения к разным видам рабочих профессий, студенты Комплекса и их педагоги предоставили дошкольникам и младшим школьникам возможность приоткрыть дверь в мир профессий, приобрести простейшие профессиональные умения. Были организованы и проведены на территории детских садов:

- интерактивное сказочное представление «Волшебная расческа»;
- игра-квест «Папарацци. Секретные материалы»;
- игра-квест «Путешествие в страну Чудес».

<https://spo.mosmetod.ru/gorod-masterov/direction/6>.

Для старших школьников и абитуриентов в 2016/2017 году проводились дни открытых дверей, в том числе в рамках городского проекта «Сто дорог - одна твоя» (1, 8, 15 и 22 апреля 2017 года). В эти дни студенты и педагогические работники Комплекса показывали школьникам и их родителям современную базу лабораторий и мастерских Комплекса, демонстрировали свои творческие и производственные достижения, знакомили со своими индустриальными партнерами, рассказывали о перспективах взаимодействия с лучшими работодателями столичного региона.

В рамках городского проекта «Профессиональное обучение без границ» более 100 школьников освоили рабочие профессии Исполнитель художественно-оформительских работ, Маникюрша, Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, Фотограф и получили соответствующие свидетельства. <http://blog.1-mok.ru/professionalnoe-obuchenie-bez-granic/>

[http://1-mok.mskobr.ru/novosti/v\\_hode\\_realizacii\\_proekta\\_dogm\\_mos\\_kvj\\_professional\\_noe\\_obuchenie\\_bez\\_granic\\_na\\_baze\\_otdel\\_niya\\_sosh\\_sostoyalsya\\_pervyj\\_vypusk\\_sh/](http://1-mok.mskobr.ru/novosti/v_hode_realizacii_proekta_dogm_mos_kvj_professional_noe_obuchenie_bez_granic_na_baze_otdel_niya_sosh_sostoyalsya_pervyj_vypusk_sh/)

Профориентационные мероприятия для школьников, проведенные сотрудниками ЦСТВ с привлечением преподавателей и студентов Комплекса представлены в **Приложении 4**.

В рамках освоения образовательных программ подготовки специалистов среднего звена более 455 студентов Комплекса получили свидетельство о рабочей профессии. Освоенные профессии дают выпускникам дополнительные компетенции, делают их более мобильными на рынке труда. <http://1-mok.mskobr.ru/cstv/employer/>

При участии сотрудников ЦСТВ в Комплексе ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства, которые являются для многих студентов ступенькой

в профессиональном, творческом росте. Большую роль в мотивации студентов играют победы в региональных, всероссийских и международных профессиональных конкурсах.

Наиболее значимым для студентов и выпускников является участие в Чемпионатах профессионального мастерства по стандартам WoldSkills Russia, целью которого является повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования путем гармонизации лучших практик и профессиональных стандартов во всем мире.

Комплекс с 2013 года участвует в Чемпионатах WSR, постоянно расширяя спектр компетенций и увеличивая количество участников. По итогам 2016/2017 года 13 обучающихся Комплекса приняли участие в V Открытом чемпионате профессионального мастерства города Москвы «Московские мастера» по стандартам WoldSkills Russia по 12 компетенциям, при этом 9 из них стали победителями и призерами, 2 человека получили медаль «За профессионализм». <http://worldskills.moscow/team/>

Турнир в Чунцине КНР был одним из последних этапов подготовки к мировому первенству WorldSkills Competition в 2021 году. Наш выпускник Егор Костиков – занял 3 место в компетенции Парикмахерское искусство. Информация по результатам участия обучающихся в профессиональных конкурсах за 2016-2017г представлена в **Приложении 5**.

В январе и июне 2017 года студенты Комплекса принимали участие в пилотном проекте Министерства образования Российской Федерации по апробации проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена. По 8 компетенциям (Администрирование отеля, Графический дизайн, Парикмахерское искусство, Поварское дело, Программное решение для бизнеса

Прикладная эстетика, Технологии моды, Фотография) в ДЭ приняли участие 386 человек, что составило 47,3% от всех выпускников Комплекса.

По информации Московского Центра качества образования высокие результаты показали выпускники по компетенциям: Графический дизайн, Программные решения для бизнеса, Технология моды, Поварское дело. Лучшие результаты показали выпускники факультета «Ресторанный бизнес», которые получили в Союзе WorldSkills Russia Паспорта компетенций (Skills Passport).

[http://1-mok.mskobr.ru/novosti/na\\_baze\\_fta\\_restorannyj\\_biznes\\_proshla\\_nedelya\\_demonstracionnogo\\_ekzamina\\_po\\_standartam\\_worldskills/](http://1-mok.mskobr.ru/novosti/na_baze_fta_restorannyj_biznes_proshla_nedelya_demonstracionnogo_ekzamina_po_standartam_worldskills/)  
[http://1-mok.mskobr.ru/novosti/1-ij\\_mok\\_prohodit\\_demonstracionnyj\\_ekzamen\\_po\\_standartam\\_worldskills\\_russia/](http://1-mok.mskobr.ru/novosti/1-ij_mok_prohodit_demonstracionnyj_ekzamen_po_standartam_worldskills_russia/)

#### **8. Организация временной занятости студентов**

Сотрудниками ЦСТВ ведется работа по организации временной занятости студентов. Наиболее успешно эта работа осуществляется на факультетах «Художественные ремесла», «Культура и искусство», «Предпринимательства и ИТ», «Ресторанный бизнес».

В 2016/2017 учебном году 103 студента было временно трудоустроено в организациях г. Москвы. Информация по временной занятости представлена в **Приложении 6**.

В рамках взаимодействия с Центром занятости населения города Москвы велась разъяснительная работа среди студентов и выпускников об особенностях оплаты труда при заключении договоров при выполнении оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства граждан [http://files.1-mok.ru/kovev/vrem\\_zan.pdf](http://files.1-mok.ru/kovev/vrem_zan.pdf)

В 2016/2017 учебном году 25 студентов факультета «Культура и искусство» в рамках учебной практики вы-



полняли работы по художественному оформлению веранд и интерьеров детских садов Комплекса.

[http://1-mok.mskobr.ru/novosti/v\\_hode\\_podgotovki\\_k\\_novomu\\_uchebnomu\\_godu\\_v\\_detskih\\_sadah\\_kompleksa\\_prohodit\\_oformleniye\\_detskih\\_verand\\_i\\_intererov/](http://1-mok.mskobr.ru/novosti/v_hode_podgotovki_k_novomu_uchebnomu_godu_v_detskih_sadah_kompleksa_prohodit_oformleniye_detskih_verand_i_intererov/)

У Комплекса сложились стабильные деловые отношения с более чем с 300 предприятиями и организациями г.Москвы. С индустриальными партнерами заключены договора на прохождения студентами всех этапов практик. Со списком организаций и предприятий Комплекса можно ознакомиться по ссылке

<http://1-mok.mskobr.ru/cstv/employer/>.

Перечень баз практик приведен в **Приложении 7**.

Информация о работе студентов Комплекса во время прохождения практик на вакантных должностях ( с оплатой) представлена в таблице 1

Таблица 1

Специальность	Должности	Кол-во человек
Повар, кондитер	Повар, кондитер, официант	51
Технология продукции общественного питания	Повар, кондитер, официант	
Конструирование, моделирование и технология швейной промышленности	Швея, помощник технолога швейного производства	25
Дизайн (по отраслям)	Художник-оформитель, помощник дизайнера	
Стилистика и искусство визажа Парикмахерское	Парикмахер, маникюрша	15

искусство Прикладная эстетика		
Гостиничный сервис	Горничная, администратор, официант (ресторан отеля)	14
Реклама	Графический дизайнер, Художник-оформитель, менчейдайзер	23

### **9. Участие центра в совместных мероприятиях с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями, другими центрами**

Сотрудники ЦСТВ принимали участие в совместных мероприятиях с работодателями.

Руководители и педагогические работники Комплекса участвовали в межрегиональных и международных форумах, где обсуждались вопросы развития отраслей, по направлениям подготовки в ГБПОУ «1-й МОК», затрагивались проблемы качества подготовки специалистов для этих отраслей.

Руководитель факультета «Художественные ремесла» Лыс Б.Л. представил Комплекс на Первом экономическом форуме янтарной отрасли РФ 2016 г. в г. Светлогорске (17.10.2017).

<http://blog.1-mok.ru/rukovoditel-f-ta-hr-b-l-ljs-predtavil-1-mok-na-pervom-ekonomicheskome-forume-jantarnoy-otrssi-rf-2016/>

С 24 по 27 сентября 2016 года старший мастер факультета «Ресторанный бизнес», сертифицированный эксперт WoldSkills Russia Ледовских Н.А. принял участие во всемирном Конгрессе шеф-поваров Worldchefs Congress & Expo2016 в Салониках (Греция).

[http://1-mok.mskobr.ru/novosti/worldchefs\\_congress\\_expo2016\\_fit\\_restorannogo\\_biznesa\\_prinyal\\_uchastie\\_vo\\_vsemirnom\\_kongresse\\_shef-povarov\\_v\\_salonikah/](http://1-mok.mskobr.ru/novosti/worldchefs_congress_expo2016_fit_restorannogo_biznesa_prinyal_uchastie_vo_vsemirnom_kongresse_shef-povarov_v_salonikah/)

35 педагогических работников Комплекса приняли участие во встрече с руководителями компании PASCOScientific (США) и представителей Компании Polymedia (РФ) на которой обсуждалось использование цифровых лабораторий для более эффективной подготовки обучающихся к освоению дисциплин и модулей профессионального цикла (25.10.2016).

[http://1-mok.mskobr.ru/novosti/na\\_baze\\_fita\\_reklamy\\_sostoyalas\\_vstrecha\\_rukovoditelej\\_kompanii\\_pascoscientific\\_ssha\\_predstavitelej\\_kompanii\\_polimedia\\_rf\\_sped/](http://1-mok.mskobr.ru/novosti/na_baze_fita_reklamy_sostoyalas_vstrecha_rukovoditelej_kompanii_pascoscientific_ssha_predstavitelej_kompanii_polimedia_rf_sped/).

В течении года велась совместная работа с Базовым Центром содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций города Москвы. В ходе клубных встреч и заседаний педагогические работники Комплекса приняли участие в обсуждении особенностей трудоустройства выпускников в Московском регионе, анализе факторов, оказывающих влияние на этот процесс.

Темы оценки качества подготовки выпускников профессиональным сообществом и построения профессиональной карьеры выпускниками колледжей была актуальна и обсуждалась в ходе «круглых столов», прошедших в 2016/2017 учебном году на базе колледжей г. Москвы (ГБПОУ «1-й МОК», ГБПОУ КМБ №4, ГБПОУ «Колледж связи № 54» имени П. М. Вострухина).

В рамках взаимодействия с Управой Северное Медведково города Москвы были организованы профориентационные мероприятия для обучающихся ГБПОУ 1-й МОК и школ муниципального округа Северное Медведково. Например:

- мастер-классы по робототехнике, нетрадиционными техниками рисования, созданию мультфильмов;

- экскурсия на завод «Московский пекарь».

<http://smedvedkovo.mos.ru/presscenter/news/detail/2366468.html>

<http://smedvedkovo.mos.ru/presscenter/news/detail/1699872.html>

<http://smedvedkovo.mos.ru/presscenter/news/detail/1927675.html>

ЦСТВ тесно сотрудничает с Центром профессиональных квалификаций Первого Московского Образовательного Комплекса. По направлениям деятельности центра с Московским региональным отделением Общероссийской Общественной организации «Союз Машиностроителей России» заключили соглашение о сотрудничестве в подготовке и переподготовке кадров промышленных Предприятий и Организаций города Москвы года сроком на 5 лет. (соглашение от 3.04.2015г.) Предметом соглашения является разработка и функционирование системы взаимодействия Сторон:

- по созданию инженерного кадрового потенциала для промышленных предприятий и организаций города Москвы в оборонно-промышленном комплексе,

- по организации профориентационной работы для популяризации инженерных профессий среди учащихся Комплекса.

- по созданию учебных полигонов на базе предприятий,

- по формированию условий и программы преемственности обучения в ГБПОУ «1-й МОК» и МГТУ им. Н.Э.Баумана.

Перечень мероприятий, в которых сотрудники ЦСТВ приняли участие и ссылки на них представлены в **Приложение 8**.